

国立大学法人 大分大学
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」推進コーディネーター公募要領

<募集概要>

本公募は、文部科学省の平成 29 年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」の採択に伴う求人です。この事業は、大分大学単独ではなく下記の複数の企業と連携して展開します。異なる組織との女性リーダーによる共同研究を柱として、女性研究・技術者の能力向上を含んだ人材教育、仕事と私事の両立・統合支援、女性研究・技術者の積極採用などを展開し、組織の意識改革と体制整備につなげ、女性研究・技術（開発）者の上位職比率向上を目指します。本事業のダイバーシティ推進は、大学と連携したものづくり組織における働き方改革の大分地域での先鋒となるものです。

共同実施機関：フドーキン醤油（株）・三和酒類（株）・三井住友建設（株）・大分工業高等専門学校

このたび、上記の内容の本事業の推進に積極的に取り組む強い意志があり、その成果をご自分のキャリアアップの業績にして、自らもステップアップしようとお考えの人財を募集します。

1. 募集人員

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」を推進させるコーディネーター（任期付常勤職員） 2名

2. 配属予定の部署名

大分大学ダイバーシティ推進本部

3. 業務内容

- ・大学と高専の女性研究者、企業の女性開発・技術者を女性リーダーとする共同研究のマネジメント
- ・共同実施機関との連携業務、共同研究の進捗管理、経理管理
- ・学内外委員会、会議、外部評価委員会などにかかる組織運営業務
- ・多様な女性研究者支援にかかる企画、運営、管理業務
- ・本事業に参加していない企業に本事業の取り組みを理解してもらい、地域ぐるみの意識改革にかかる業務
- ・自らのダイバーシティなど働き方改革に必要な知識、技術などを高める啓蒙活動と獲得した能力を共同実施機関関係者に伝える業務

4. 応募資格

- (1) ダイバーシティ推進につながる大学における女性研究者の研究環境整備、企業における女性開発・技術者の作業環境整備に理解をもっている、もしくはこれから調査し理解できること。
- (2) 大学の研究もしくはその支援に関する基礎知識や経験を有している、もしくは、企業における折衝や人材育成の経験を有していること。
- (3) 高い交渉力、コミュニケーション能力があり、大学職員、企業、自治体との連携に協調性を持って積極的に取り組む意欲があること。
- (4) マネジメントと企画に関する経験を有していること。

5. 勤務条件・給与

勤務条件は、「国立大学法人大分大学職員就業規則」により、給与の支給については「国立大学法人大分大学職員給与規程」、「国立大学法人大分大学年俸制に関する規程」によるものとします。

年俸額: 4,212,000円～5,040,000円(※毎月1/12の額が支給されます。)

年俸額は、経験等を考慮し、本学規則により決定します。

諸手当: 通勤、住居、扶養手当等(賞与、退職手当を除く)

保険等: 健康保険(文部科学省共済組合)、厚生年金保険、雇用保険及び労災保険に加入。

負担金は上記年俸額から控除されます。

6. 採用予定日

平成29年10月中旬以降で可能な限り早期

7. 勤務形態・任期

勤務時間: 週5日 8時30分～17時15分(休憩60分)

任期: 採用日から平成30年3月31日まで

(ただし、年度毎に業務成績等により最長平成32年3月31日まで更新可能。

予算の状況により、平成34年10月31日(予定)まで更新する場合があります。)

8. 応募書類

(1) 履歴書

(2) 職務経歴書(業務の詳細まで詳しく記入してください。(様式自由))

(3) 「採用後の事業を推進させる業務」に関する抱負

(様式自由。A4 1枚 両面使用可能、文面に表や模式図の組込可能フォントサイズ 11)

(4) 卒業・修了(見込)証明書(最終学歴のもの)

※合否に関わらず応募書類の返却はいたしかねますのでご了承ください。

9. 選考方法

1次選考 書類選考

2次選考 面接試験(日程は別途連絡します。)

10. 応募締切日

平成29年9月28日(木) 当日17時までに必着

11. 応募書類提出及び問い合わせ先

〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地

大分大学男女共同参画推進室

TEL:097-554-8573 FAX:097-554-6039 Mail:fsupport@oita-u.ac.jp

※応募書類郵送の際は、書留郵便等、配達記録が残る方法で送付してください。また、封筒に「コーディネーター応募」と朱書き願います。