

## 平成30年度 国立大学法人大分大学 年度計画

(注) □内は中期計画、「・」は年度計画を示す。

### I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置

#### 1 教育に関する目標を達成するための措置

##### (1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置

【1】 グローバルかつインクルーシブな視野を持ち地域・社会で活躍する人材を養成するために、平成28年度から外部英語試験を全学で活用するとともに、平成27年度に採択された地（知）の拠点大学による地方創生推進事業（COC+）を踏まえ、教養教育における地域志向科目を必修化する。また、平成32年度までに各学部の教育プログラムに柔軟に対応できるような学事暦を導入し、社会のグローバル化、ダイバーシティ化に対応して、地域社会の課題、多様な文化、人々との相互理解に資する教育プログラムを実施する。

- ・【1-1】各学部で決定した外部英語試験を着実に実施していくとともに、前年度に引き続き、成績分布等結果の分析を実施して、教育プログラム等の検証を行う。
- ・【1-2】大分大学のキャンパスで各国の留学生とともに修学し、「多文化共生」能力を身に付け、グローバル人材として活躍できる知識や実学を学ぶプログラムを開発する。
- ・【1-3】平成27年度に採択された地（知）の拠点大学による地方創生推進事業（COC+）を踏まえ、教養教育において必修化した地域志向科目である「大分を創る科目」を着実に実施し、課題解決型能力の育成を目指した授業に重点化した「大分を創るトップアップ科目」を開講する。
- ・【1-4】平成28年度に検討した柔軟に対応できる学事暦を平成32年度までに導入するため、全学及び各学部の教育プログラムで実施可能な実施計画（案）を作成する。

【2】 地域産業の発展・イノベーションの創出や人々の暮らしに貢献できる知識と技術、研究能力を有し、グローバルかつインクルーシブな視野で新たな課題の発見と解決ができる人材を養成する教育課程を整備する。また社会人の学び直しへの貢献度を高めるため、社会人学生・受講生、企業からの派遣者等の受入れ数を10%以上増加させる。

- ・【2-1】教養教育科目および学部専門科目において、課題解決能力の育成を充実させるため、全学教育機構運営会議ならびに各学部において、新規授業の開発を促す取組を行う。教養教育科目においては、平成28年度から導入した「大分を創る人材を育成する科目」を階層的な履修システムによって引き続き実施し、学修実績を検証する。
- ・【2-2】公開授業・公開講座の内容及び広報の充実を図り受講者数を増加させる取り組みを継続しつつ、社会人向けリカレント教育プログラムの開発として、公開授業と公開講座さらには学習成果活用をパッケージ化するプログラムを試行的に実施する。

【3】 学生の能動的・主体的学習を促し、学習意欲向上や学生のキャリアパスを見据えた教育課程を担保するため、能動的学修（アクティブ・ラーニング）を取り入れた授業比率を80%以上に高める。

- ・【3】シラバスを活用した能動的学修（アクティブ・ラーニング）を取り入れた授業比率を把握できる仕組みの運用を開始するとともに、能動的学修を取り入れた授業を普及させるための研修会を実施する。

【4】 改組後の教育学部において、教職への適性を重視した方式に入試を変更するとともに、児童生徒のICT（Information and Communication Technology）活用能力やアク

ティブ・ラーニングを支援しうる力量をもった義務教育教員を養成するための科目の新設等を行う。また、地域の学校現場での学習サポートを通して子どもの学習状況を理解する活動や附属学校における教育実習を充実させる等のカリキュラム改革を行うことに加えて、複数の指導教員が、1年次から卒業まで通して、個々の学生の特性を踏まえた修学指導や生活指導、教採指導を行う「メンタリング・コーチングシステム」を構築・実施することにより、教職への意欲付けを継続的に行う。これらの取組により、教員就職率（臨時採用を含み、大学院進学者は除く）を80%以上にする。

- ・【4】①地域の学校現場での学習サポートを通して子どもの学習状況を理解する活動を継続して行う。②平成28年度入学生からの各年次における新しい教育実習等を実施する。③「メンタリング・コーチングシステム」を継続して実施する。

【5】 大分県内唯一の教員養成系学部として、地域に密接した教員養成を行うため、県内高校への広報を充実することで大分県出身者の入学者を増加させるとともに、「小学校教育コース」において小学校重点化のカリキュラムや「地域の教育課題」等の授業科目を新設する。さらに地域の学校現場での学習支援ボランティア活動を実施することで、大分県小学校の教員採用試験の受験率・合格率を増加させる。これらの取組により、大分県の小学校教員の需要に対応し、大分県小学校教員における本学の占有率を55%にする。

- ・【5】①県出身者の入学を増やすため、県内高校への全学的な広報活動に参画するとともに、学部独自の広報活動を継続して実施する。②教育学部小学校教育コースにおいて小学校重点化のカリキュラムを年次進行に従って実施する。③地域の学校現場で学習支援ボランティア活動を継続して実施する。

【6】 新たに設置する教職大学院において、教職大学院における研究者教員と実務家教員が協働して行う、学校現場と大学との往還を通して具体化する課題解決型の教育、教員としての地域課題解決能力を向上させる教育、フィールドワーク、ロールプレイ、事例研究、アクションリサーチなどの実践的方法を取り入れた互いに学び合う教育により教職への意識と実践的指導力を向上させ、その修了者（現職教員を除く）の教員就職率85%を確保する。

- ・【6】事例研究、アクションリサーチなどの実践的方法を取り入れた教育を改善するため、FD委員会による研修会、授業検討会を開催する。また、平成29年度に引き続き、教職への意識と実践的指導力の向上に関する調査を修了予定者に対して行い、調査結果を改組に向けた改善の取組に活かす。

## （2）教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置

【7】 学修やキャリア形成を支援するため、学修ポートフォリオ等を全学的に実施する体制を平成29年度までに整備する。併せて、教育の水準・質を保証し、学修成果の可視化を進め、社会が求める人材を育成するため、教学に関わるポリシーに基づいた体制を平成31年度までに整備するとともに、学修評価を活用してPDCA（Plan-Do-Check-Act）サイクルを確立し、改善する。

- ・【7】高等教育開発センターと各学部が連携し、ポートフォリオによる学修成果の可視化を進める。また、教学に関する内部質保証のために必要なデータの収集ができる体制を整備する。

【8】 学部、大学院を通じて多様な価値観、俯瞰的能力を育成するため、高度な教養教育、全学共通カリキュラムを展開するための体制を平成29年度までに整備する。

- ・【8-1】学士課程における教養教育については、地域を重視した教育プログラムの充実を

図るために整備した、全学教育機構運営会議とCOC+推進機構との連携・調整を密にし、平成29年度までに構築した「大分を創る人材を育成する科目」を着実に実施する。

- ・【8-2】全学教育機構と大学院部門会議が協働して、大学院における教養教育を構成する要素、実施形態に基づき各研究科の求める教養科目の構成要素を決定する。

【9】 学術情報拠点など学内共用施設を活用し、専門・教養教育や学生の主体的・能動的学修を支援する体制を強化する。そのため、教職員がラーニング・commons、ICT等の高度化に対応した教育支援システムの習熟を図るFD (Faculty Development) ・SD (Staff Development) 活動を進め、教員の参加者数を平成29年度までに全体の75%以上に高める。また能動的学修や実践的教育の教育プログラムを実施するための施設整備を行う。

- ・【9-1】自律した図書館利用者の育成を図るため、図書館情報リテラシー教育の1つとして、学術情報拠点において、図書館の機能説明、情報探索、情報整理、情報表現という枠組みで学生の学習支援を行う。
- ・【9-2】前年度に引き続き、FD・SDを体系的に実施するために全学的な検討を行うとともに、それらを着実に実施するための全学実施組織及び各学部の実施体制を構築して検証を行う。

【10】 改組後の教育学部において、教師としての実践的指導力の育成・強化を図るため、学校現場で指導経験のある大学教員を第3期中期目標期間末には20%を確保する。また、指導経験のない大学教員に対しては、内地留学としての初等中等学校への派遣、公立学校や附属学校等における授業の実施、学校の教科書を用いた模擬授業を行うFDなどの研修を実施する。

- ・【10】教員を新規採用する際に、学校現場で指導経験のある者を優先的に採用する。初等中等学校での教育実践の実際について、認識を深めるためのFD研修会を行う。また、各FD研修会の参加者数及び参加者の意見を集約して検証を行い、FD研修会の充実を進める。

### (3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置

【11】 学生の多様性を踏まえ、キャリア形成に資するセミナー等の開催や、低学年からのインターンシップ等の積極的な導入を進めるとともに、学生が主体的に進路選択・決定が行えるよう、企業や事業所、官公庁と連携したセミナーを充実させ、参加企業数を第3期中期目標期間中に第2期中期目標期間末に比べて20%以上増加させる。

- ・【11】低学年向けプログラムを充実させるとともに、エリア別の就職者数・セミナー参加企業数を分析し、学生のニーズを反映した企業説明会を充実させることにより、学内セミナーの参加企業数を、第2期中期目標期間末(平成27年度末)に比べて12%以上増加させる。

【12】 学生が健康的で十分にその能力を発揮できるように、福利厚生の実施、経済支援の拡充、正課外活動への支援、並びに日常的な「学び」のサポートを充実させるとともに、障がいのある学生に対し、施設設備の改修を進める。

- ・【12-1】福利厚生の実施を図るため福利厚生施設整備計画を検証の上更新する。現実の問題と向かい合う新たな正課外活動の支援を行い、正課外活動を活性化する。
- ・【12-2】大分大学修学支援事業基金の募集を拡大する周知を行うとともに、基金を活用した経済支援を行う。ワークスタディ(WS)に従事する学生数を、前年度比10%以上増加させる。
- ・【12-3】前年度に引き続き、大学IRコンソーシアムの学生調査や学生との面談等の結果

を分析し、必要なサポートについて対応策を検討する。

- ・【12-4】障がいのある学生に対して迅速に対応するため、支援が必要な障がいの種類とそれに対応する支援策を整理するとともに、障がいのある学生に対し、施設設備の改修を進める。

【13】 本学の特色である保健管理センターと「ぴあROOM」との機能的な連携により、学生の元へ出向いて対応する「アウトリーチ型」の心身の健康面での支援、学修面での支援を進める。また、各学部の教務面・学生生活面との一体的な連携を強化した学生支援体制を充実するために、学生並びに学内外専門家による評価を踏まえたPDCAサイクルを確立する。

- ・【13】 前年度聴取した学内外専門家の意見を踏まえ、「ぴあROOM」と各学部の連携を強化する。学生相談窓口と相談体制の周知を図り、多くの学生の利用を促す。さらに、学内外専門家による評価を踏まえたPDCAサイクルを確立する。

#### (4) 入学者選抜に関する目標を達成するための措置

【14】 多様な能力をもった学生の受入れ、選抜方法の妥当性・信頼性の検証及び改善、高大接続をより一層推進するため、平成30年度までに、入学企画支援センターを発展的に改組して、アドミッション・オフィスを設置する。

- ・【14】 アドミッション・オフィス（センター）を設置し、高大接続システム改革会議最終報告に示された内容を実施しているか、今後できるかを検証する。

【15】 アドミッション・ポリシーに基づき、能力・意欲・適性を多面的に評価する入学者選抜方法を確立して、平成30年度に公表し、この方法による入学者選抜を平成32年度から実施する。

- ・【15】 平成32年度に実施する平成33年度入学者選抜方法の概要を公表する。

【16】 国の『高大接続改革実行プラン』に示された高等学校教育と大学教育の連携強化を実現するため、大学レベルの教育に高校生が触れる機会を大分県内の全ての高等学校に提供する。

- ・【16】 提供するプログラムを作成し、高校生が大学レベルの教育に実際に触れる機会を提供する。

## 2 研究に関する目標を達成するための措置

### (1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置

【17】 本学の強みである「低侵襲医学研究」、「国際感染症研究」、「統計科学等基礎研究」、「生命・材料化学研究」等、ミッションの再定義に掲げた先端的な研究を重点領域研究として、戦略的に研究費支援を行い、その研究成果を論文発表や研究セミナー等で地域社会・国際社会に発信し、論文数・国際共著率、共同研究件数、科研費採択率等について第2期中期目標期間末に比し、第3期中にそれを上回るようにする。

- ・【17-1】 平成29年度に引き続き、重点領域研究に対し戦略的な研究費の配分を行い、科研費、競争的資金の獲得に繋がる研究を支援する。
- ・【17-2】 平成29年度に引き続き、研究成果を効果的に発信し、共同研究等へのマッチングの機会となるセミナーや研究発表会を企画する。
- ・【17-3】 平成29年度に引き続き、研究力向上のため、国際的な論文作成、発表のために、論文数及び分野ごとの重要雑誌における掲載数を調査する。論文輩出促進策の一つとして論文校正費の低減、作成方法に関する講習会の実施を検討する。

【18】 分野や領域を越えた研究者の連携によるイノベティブな研究を推進するため、全学研究推進機構を中心に経験豊富なシニア研究者が支援を行い、若手研究者等を国際的な学術コミュニティー（学会等）における研究リーダーに育成する。

- ・【18-1】平成29年度に引き続き、イノベティブな研究を推進するため、次世代リーダー候補の発掘を行う。また、次世代リーダー候補のために研究発表・共同研究の支援（マッチング活動支援）、科研費の申請支援（イベント・企画等）を行う。
- ・【18-2】平成29年度に引き続き、認定研究チーム制度の活用や認定した研究チームの外部資金獲得や研究、調査及びその成果の発表等の支援を行う。

【19】 国の指定した地域活性化総合特別区域としての東九州メディカルバレー構想（医療を中心とした東九州地域産学官連携）の特色を活かした「医工連携研究」、多様な地域産業に関連する「エネルギー関連技術開発・研究」、「ビッグデータを活用するIT技術研究」、「食品化学研究」及び「サステナブルな建築・地球環境創成研究」等に取り組み、地域活性化の中核的研究拠点としての機能を強化する。

- ・【19-1】平成29年度に引き続き、医療機器創成促進拠点のネットワークを活かし、医療機器や医工連携に関するイベントを企画・支援し、医療機器開発の研究を推進する。
- ・【19-2】平成29年度に引き続き、「エネルギー関連技術開発・研究」、「ビッグデータを活用するIT技術研究」、「食品化学研究」及び「サステナブルな建築・地球環境創成研究」等の促進のため、事業説明会やセミナー等を行い、共同研究パートナー等を見つけて出す。

【20】 地方自治体などと連携・協力し、「地域の福祉課題や教育課題に関する研究」や「地域経済に関する研究」に取り組み、まちづくり、地域の活性化の向上に寄与する。

- ・【20-1】大分県内の自治体や福祉関連機関と連携・協力し、地域の福祉やまちづくり、地域コミュニティや地域経済の活性化に関わる調査研究事業について、既実施の調査結果の検証をふまえて、地域の具体的な実態や福祉課題の把握を進める。
- ・【20-2】実際にモデル地区において「コミュニティ・エンパワメント・スキーム」と呼ばれる地域づくりの手法を展開し、住民懇談会やブレインストーミングなどを通して、モデル地区の社会関係の活性化を図るソーシャルワークの介入を展開する。
- ・【20-3】平成29年度に引き続き、大分県教育委員会、大分市教育委員会との連携を継続・強化し、打合せの会議や協議会等を開催し、地域の教育課題解決に向けた協議・協力を行う。

【21】 福祉と医療の連携を基礎とした地域包括ケアシステムを支える研究コミュニティーを形成し、文系医系融合型の新たな研究領域を創生する。（戦略性が高く意欲的な計画）

- ・【21】大分県福祉保健部高齢者福祉課、大分県社会福祉協議会地域福祉部、大分県介護支援専門員協会と協働して、主任介護支援専門員の実践に必要なコミュニティ・ソーシャルワークの知見に基づいた研修を実施する。

【22】 イノベーションをもたらす基盤的な研究や若手研究者・女性研究者の活動に対し、重点的な研究費の配分、男女共同参画事業等との連携、URA（University Research Administrator）チームによる研究戦略支援等を行い、研究機関及び企業等との共同研究・受託研究の合計件数を第2期中期目標期間末に比し、10%以上増加させる。

- ・【22-1】平成29年度に引き続き、若手研究者・女性研究者の研究支援のために、重点的な配分を行うとともに、URAチームが若手研究者・女性研究者の研究助成金等の獲得支援を優先的に行う。

- ・【22-2】 研究者の能力が十分発揮できる研究環境の整備を図るため、女性研究者及び女子大学院生を対象とした「学会派遣支援」を実施するとともに、育児・介護中のため研究補助を必要とする男女研究者に、研究サポーターを派遣する。また、女性研究者の科研費等の採択率向上を図るため、女性研究者を対象としたメンター制度を実施する。また、平成29年度に採択された科学技術人材育成費補助金「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」事業として、女性研究者等をリーダーとした産学連携研究の募集や、企業等と連携した、研究力向上を目的としたセミナー等を開催する。
- ・【22-3】 平成29年度に引き続きイノベーションを創出する萌芽的研究プロジェクトを形成するために、URAチームが認定研究チームの形成等を支援する。形成後は、アウトリーチ活動等（交流会・セミナー等）を企画・支援する。

## （2）研究実施体制等に関する目標を達成するための措置

【23】 優れた研究を推進するため、URAチームが中心となって国内外の研究資金情報の収集、分析、発信を行うとともに科研費、外部研究資金等申請書のブラッシュアップ、ピアレビューを行うなど、採択に繋がる効果的な支援体制を構築する。

- ・【23-1】 平成29年度に引き続き、優れた研究を推進するため、URAチームが中心となって国内外の研究資金情報の収集、分析を行い、マッチする研究者や研究者グループ等にメール・イントラ等を通し、継続的に発信する体制を整備し情報発信等を行う。
- ・【23-2】 平成29年度に引き続き、外部資金の採択件数を増やすために、科研費、外部研究資金等申請書のブラッシュアップ等の支援や外部資金採択につながる説明会等を行う。

## 3 社会との連携や社会貢献及び地域を志向した教育・研究に関する目標を達成するための措置

【24】 九州や大分県に関する学生の知識・理解の深化に資する科目を整備するなど、地域の自然や社会・文化等地域課題に関する教育・研究を充実することにより、県内定着志向を高める。

- ・【24】 COC+の取組として、地域理解と地域課題探求をテーマとする教養教育科目において、平成28年度から導入した「大分を創る人材を育成する科目」の階層的な履修システムの全ての科目を開講し、学修実績を検証する。

【25】 地（知）の拠点大学による地方創生推進事業（COC+）を踏まえ、県内の公立大学等や地元企業・経済団体等、大分県・市町村との協働により、地域が求める人材を育成するための教育改革を実行し、地域の課題解決に向けたリーダーを育成するとともに、地域産業の振興、雇用の創出に寄与し、県内就職率を第3期中期目標期間末に第2期中期目標期間末に比べ10%以上向上させる。

- ・【25-1】 COC+を踏まえ、地場企業・団体等の連携事業を積極的に実施することにより、学生の知識・理解の深化を図ると同時に、県内企業・自治体の協力のもと、「おおいた共創士」認証制度を構築する。
- ・【25-2】 COC+を踏まえ、産業界で活躍する人材を育成及び共同研究促進のため、研究成果発表会を実施する。

【26】 包括協力協定を締結している大分県や市町村、地元企業との連携により、中小企業の経営戦略から自治体の地域政策に至る地域再生の社会ニーズに応えるため、地域経済社会に関する総合的な研究を組織的に実施するとともに、防災シンポジウム等の安全安心社会形成のための取組を地域社会と協働して実施する。

- ・【26】 自治体等との意見交換の場を設け、地域ニーズの収集及び情報交換を行った上で、

収集した地域ニーズを踏まえた取組を行う。防災・減災に関しては、自治体等をはじめとする関連主体との連携・連絡体制の構築を図る。

【27】 「防災シンポジウム」や「Jr.サイエンス」事業等、地域に開かれた本学の社会貢献活動として実施している大学開放事業においては、これまでより更に多くの地域住民に大学の教育・研究活動の成果の一端を紹介・提供することができるよう、地域住民のニーズを踏まえつつメニューを点検・整備することにより、大学開放事業数を第3期中期目標期間末に第2期中期目標期間末に比べ、25%以上増加させる。また、地域住民に高等教育レベルの学習機会や「学び直し」の機会を提供する公開講座・公開授業数については、ニーズに対応し全学連携の下に第3期中期目標期間末に第2期中期目標期間末に比べ、10%以上増加させる。さらに、地域貢献と学生の地域課題解決能力の向上を目的に実施している「大分大学生き<sup>2</sup>プロジェクト」等の学生の主体的な取組に対する指導・助言を充実し、参加学生数を増加させる。

- ・【27-1】 各部局や全学で実施する県民対象事業等の大学開放事業を継続的に推進し、件数の増加を図る。
- ・【27-2】 COC+をはじめとする取り組みと連携し、継続的な学びとその活用をパッケージとして提案するプログラムを開発し、試行的に実施する。
- ・【27-3】 COC+事業の一環として、学生が地域に出向き交流を深めることにより地域への愛着を深め地域に貢献できる人材の育成を目的とした「地方創生大学等連携プロジェクト支援事業（県委託事業）」を実施するとともに、地域貢献事業に取り組む学生の支援を推進する。

【28】 産学官連携で創出される知的財産について、セミナー等を開催し学内外の意識を高める取組を組織的に実施する。

- ・【28】 産学官連携推進機構が中心となり、教職員・学生及び学外一般者を対象としたセミナー等を開催し知的財産に関する意識向上を図る。知的財産に関する新しい話題の収集に努めるとともに、その情報を学内外で開催される各種イベント活動等において積極的に発信していく。

#### 4 その他の目標を達成するための措置

##### (1) グローバル化に関する目標を達成するための措置

【29】 新たに策定する「国際交流推進戦略」に基づき、アジア諸国を中心に世界各国から留学生の戦略的な受入れを推進し、留学生平均在籍者数を第2期中期目標期間末に比し、15%以上増加させる。また、英語による授業科目を増やし、受入留学生と日本人学生との交流のための科目を設けて充実させ、海外への留学に繋げるとともに、短期語学研修等の参加者を第2期中期目標期間末に比し、50%以上増加させる。

- ・【29-1】 大分大学の国際交流推進戦略（2016～2020）に基づき、受入留学生数及び派遣留学生数を、第2期中期目標期間末に比して増加させるとともに、学内の更なるグローバル化に向け、受入留学生と日本人学生との交流のための科目を設ける。
- ・【29-2】 受入留学生数、派遣留学生数を増やすため、更に協定校を開拓する。

【30】 グローバル化を推進するため、研究者（大学院生を含む）の海外派遣数及び海外の大学等からの受入れ数を第2期中期目標期間末に比し、10%以上増加させる。

- ・【30】 学内のグローバル化を推進するため、JICA及び国際共同研究等により研究者（大学院生を含む）を積極的に受け入れる。

【31】 欧米に加えて、更に東南アジア、アフリカと、経済活動のグローバル化に関する交流を展開し、国際シンポジウム等により成果公開を実施する。

- ・【31】 ASEAN地域及びアフリカや中南米地域と国際シンポジウムなどによる研究交流をさらに拡大する。

【32】 アジア諸国を始めとする途上国への貢献のため、国の指定した地域活性化総合特別区域としての東九州メディカルバレー構想等により、医療分野での人材育成支援、開発協力などを行う。

- ・【32】 大分大学バンコクオフィスを活用し、ASEAN地域を主として、内視鏡分野と透析分野を中心に医療技術を活用した人材育成を行い、医療機器開発への協力も推進する。

## (2) 附属病院に関する目標を達成するための措置

【33】 高度急性期医療機能の強化、患者診療環境の改善、教育病院として機能充実のため、附属病院再整備計画に基づき、西病棟、外来棟及び中央診療棟の再整備工事を完遂する。

- ・【33】 高度急性期病院としての医療機能の強化として、外来診療棟1階東エリアに医療安全管理部、感染制御部、クオリティマネジメント室及び感染制御外来の整備工事を行う。

【34】 地域包括ケアシステムに対応するため、総合患者支援センターを設置し、地域医療機関及び福祉関係機関との連携を強化する。具体的には、以下の項目を実施に移す。

- ◆再診予約制度の徹底と運用の改善、初診予約制度の拡大、地域連携パスの運用の拡大、地域の医療機関情報の収集とデータベース化
  - ◆入院支援、医療福祉相談、退院援助の強化
- これらの取組によって、紹介率80%、逆紹介率70%以上とする。

- ・【34-1】 患者予約制度の方針に基づいた、初診完全予約制の拡大に向け、引き続き各診療科と協議を行い取組を実施する。
- ・【34-2】 がん診療連携拠点病院として、がん地域連携クリティカルパスの運用拡大とがん診療連携医療機関の登録件数を拡大する。
- ・【34-3】 入退院支援の強化のため、院内における多職種連携、地域医療機関及び福祉関係機関との連携の体制を再構築する。

【35】 高度医療及び専門診療に対応した先進的な診療設備等の導入更新を計画的に行う。特に本学の強み・特色である低侵襲手術の機能向上を図るため、内視鏡手術室並びに血管治療手術室に最新の設備機器を整備する。

- ・【35】 手術部のランドデザインを基に、病院再整備事業の進行に合わせて先進的な診療設備の整備を行う。

【36】 地域の災害拠点病院として、大分県など地方公共団体及び九州地区大学病院との連携を強化するとともに、南海トラフ地震を想定した災害時の優先業務の選定やライフラインの復旧手順など具体的業務対応策を策定し、病院機能の維持を担保するとともに、災害時に必要な備蓄品について、計画的に整備する。

- ・【36】 災害拠点病院として必要な運営体制、施設及び設備等について、被災しても速やかに機能を回復し、診療を続けるためのBCPの基本的事項（方針）、被災想定、災害時の対応体制、災害時優先業務、戦略などを記載した計画書をまとめる。



【37】 術後早期社会復帰に寄与する腹腔鏡手術やロボット支援手術は、開腹手術に比較して高度の技量を要することから、周術期合併症、器械の故障や不備等を関連する医師、看護師、臨床工学技士等と医療安全管理部が共同で検討する体制を整え、これらの低侵襲治療に関する医療安全のシステムを構築する。

- ・【37-1】平成29年度に検討を行った結果に基づき、低侵襲治療に係る周術期合併症等のリスク評価を行うとともに、評価対象の拡充を行う。
- ・【37-2】平成29年度に引き続き、ロボット支援手術に関する周術期合併症等を防止し、手術を安全に実施するためのチェックリスト作成及び評価を行い、対象とするチェックリストの拡充を行う。

【38】 医療法改正により新たに義務付けられた医療事故調査に適切に対応できるよう、医療安全管理部の体制整備を行う。また、地域における医療安全管理の充実を図り、地域基幹病院等と定期的に事例報告及び原因分析と対策について検討を行うシステムの構築並びに地域の医療施設における医療事故調査への相互協力体制の構築を行う。

- ・【38-1】医療安全部門の体制強化のためクオリティマネジメント室との連携を深める。平成30年度から開始する新たな研修の取組の評価を行い、さらなる充実のための検証を行う。
- ・【38-2】死亡症例の検証方法の見直しを行う。医療事故調査について、より地域との連携を深める取り組みを実施する。

【39】 一貫した卒前卒後教育が可能な新たな教育組織の整備等、医学部及び病院全体で研修医を育成する体制を構築する。これにより、初期研修医マッチング率を募集定員の80%以上とすることを目標とし、大分県の地域医療における喫緊の課題である医師確保の改善を図る。また、総合診療医を含む新専門医制度に対応した後期研修プログラムを充実させ、研修医、医員等の若手医師にキャリアプランを示し、地域医療に貢献できる人材を育成する。

- ・【39-1】初期研修医マッチング率向上のための第一段階として、卒前教育では、引き続き診療参加型臨床実習の新たな実施体制を検討し、卒後教育では卒後臨床研修センター専任教員が主体となって卒後臨床教育実施体制を強化する。
- ・【39-2】新専門医制度下の専門研修を開始する。特に、複数の講座にまたがりプログラム内容等が非常に複雑な領域（内科、外科）の研修プログラムの管理を滞りなく行う。

【40】 サージカル・ラボ、スキルスラボセンター等を活用し、本学医学部生、研修医、学内外の医師及びコ・メディカルを対象に、安全な低侵襲医療に関する実践的な教育を行い、質の高い医療人を育成するとともに、JICA等を通じて海外の医療従事者を受入れ、医療技術の習得支援による国際貢献を行う。

- ・【40-1】平成29年度に引き続き内視鏡外科手術の実践的な教育を行うため、サージカル・ラボ及びスキルスラボを用いて、引き続き学部学生、研修医へのトレーニングを行うとともに、他機関からサージカル・ラボ及びスキルスラボを用いた外科技術教育プログラムによる研修生を受け入れる。
- ・【40-2】平成29年度に引き続き、国際的な医療技術習得支援を行うため、海外からの医療研修員を年間1回以上受入れ、現地に赴いて行う内視鏡治療及び内視鏡外科手術指導を年間2回以上実施する。

【41】 良質かつ安全な医療を提供するという社会的要請に応えるため、高度な知識・技術と臨床経験を備える専門・認定薬剤師、組織運営上の優先度が高い分野の認定看護師（年間2名程度）、幅広い分野の専門看護師など質の高いコ・メディカル職員を計画的に育成する。

- ・【41-1】平成29年度に引き続き専門薬剤師を育成するため、薬剤部で研修会を計画し実施するとともに、平成30年度専門・認定薬剤師取得予定者に学会等参加のための支援を行う。
- ・【41-2】社会的要請を踏まえ、必要度が高い分野（高齢者の対応に必要な領域、認知症、皮膚排泄ケア、摂食・嚥下障害看護）の認定看護師を育成する。引き続き、学会認定看護師、移植コーディネーター資格取得者に向けた研修受講を支援する。また、専門・認定看護師を活用した地域貢献事業に取り組む。

【42】 国内及び海外の様々な研究機関との連携による地方大学にも実現可能な連携型AR O (Academic Research Organization) を整備し、本学の特徴である臨床試験のための専用病床（クリニカルトライアルユニット）を活用することで、特殊な薬物動態や薬力学等の新しい臨床的評価法を技術基盤として確立させて、医薬品開発を加速させる。

- ・【42-1】平成29年度は院内モニターによる先進B、医師主導治験のモニタリングを開始したが、その経験を生かし、地方大学病院でも持続可能な品質管理体制を整備する。臨床研究法に対応する認定IRBを申請する体制を整備する。産学連携により、画期的医薬品開発に必要な多くの機能を集積（クラスター化）することを目指し、まずは、創薬の初期段階に必須なドラッグディスカバリーを可能とする研究体制をユニットとして整備する。
- ・【42-2】医師主導治験に関する開発戦略等の相談、プロトコル作成、実施に関する体制を構築する。
- ・【42-3】先端分子イメージングセンターおよび外部組織と連携し、GMP対応での新規リガンドの製造体制を構築することにより、新薬の開発を支援する。
- ・【42-4】医師主導治験等に必須とされるプロジェクトマネジメントや安全性管理について、アウトソーシング体制の構築を行う。

【43】 疾病構造の変化に対応し、認知症疾患等にかかる高度医療・先進医療を推進する。特に認知症先端医療推進センターが中核となり、PET診断技術に関する研究や産学官連携による認知症の新規治療法を開発する。

- ・【43-1】9か月の症例登録手続き延長に伴い、平成29年度に引き続き、アルツハイマー病患者9例と前頭側頭葉変性症5例の登録を行う。
- ・【43-2】健常者と軽度認知障害を合わせた1,091名分の症例データの横断的解析と2年目の縦断的解析（差分解析）から、認知症の発症リスク発掘を行う。
- ・【43-3】平成29年度に引き続き、特許申請シーズの成果論文に着手するとともに、脳科学研究戦略推進プログラム（融合脳）に関する新たな特許を申請する。
- ・【43-4】脳科学研究戦略推進プログラム（融合脳）と基盤B研究支援の下、抗体を利用した新規画像診断マーカーの開発を進める。

【44】 社会環境の変化や診療報酬改定、国及び県の医療政策等に柔軟に対処し、病床稼働率、平均在院日数、医療費率、後発医薬品率等の経営改善状況、その他測定可能な評価指標を用いたインセンティブ制度を構築し、病院収入増及び経費削減を図り、経営基盤の安定化に努める。なお、病院再整備完了後の経営改善目標を次のとおりとする。

- ◆病床稼働率88%以上・平均在院日数15日以内・医療費率40%以内
- ◆後発医薬品率（数量ベース）60%以上

- ・【44-1】病床再配分に関して評価期間、配分基準、共通病床の使用ルール等を定めた基本方針により、病床の効率的な運用を実現し病床稼働率の向上を図る。
- ・【44-2】DPC II入院期間を踏まえたクリニカルパスの活用により、DPC II入院期間の割合を向上させると共に、各診療科の平均在院日数の目標値の算出要領にDPC II入院期間を取り入れ、平均在院日数の短縮を図る。
- ・【44-3】医療費削減のため、医療材料の標準化や価格交渉を行い、より安価な医療材料を

購入し経費の削減に努める。

- ・【44-4】後発医薬品採用比率の向上を図るため、年2回の薬価収載時期に合わせて定期的な切り替えを実施する。また、抗菌薬と造影剤の採用拡充に引き続き取り組む。
- ・【44-5】病院収入を安定的に確保するため、適切なルールにより、引き続き診療科毎に診療報酬請求額など経営指標の目標値を設定し院内に周知するとともに、達成状況を定期的にフィードバック・検証する。
- ・【44-6】HOMASを活用した国立大学病院間の経営指標によるベンチマークを活用し、本院全体の経費区分毎の収支における改善点を抽出する。また、HOMASやDPC分析ソフト等を活用したDPC分類別の分析結果を病院情報管理システム内に公開し、診療科医師が随時確認し、活用できる環境を構築する。
- ・【44-7】実施計画に基づき、既に算定している薬剤管理指導料に加え、病棟薬剤業務実施加算の算定に必要な人員の充足に努める。
- ・【44-8】診療科別の適正な医師数配置の基本方針の実施に向けて検討を開始する。また、診療活動の活性化を図るため、新たなインセンティブを検討する。

### (3) 附属学校に関する目標を達成するための措置

【45】 附属学校園は、教育実習機能の高度化を進めるため、教育学部・教育学研究科が養成する実践的な指導力の資質・能力の指標作成に参画し、教育実習での実施を踏まえ、その妥当性を学部・研究科の教員と協働して、検証・分析・整理し、指標の改良を行う。

- ・【45】前年度に策定した「実践的な指導力の資質・能力の指標」に基づき、検証、分析、整理し、指標の改良を行う。また、卒業生の追跡調査に基づき、教育実習の成果を検証する。

【46】 大分県教育委員会等と連携の下、大分県の教育課程研究協議会での課題（各教科の授業改善・学びに向かう力等）を共有し、その課題解決のため学部のリソース等を活用して実践研究を行い、公開研究会等の開催等を通じて、その成果を地域に還元し、また学部のカリキュラム等に反映させる。

- ・【46】学習指導要領改訂の動向を踏まえ、前年度に引き続き実践研究に取り組み、研究会を開催する。また、その成果を学部のカリキュラム等に反映する方策を検討する。

【47】 初等中等段階からグローバル化に対応した教育環境づくりの推進のため、英語で積極的にコミュニケーションができる人材育成を目指した附属小学校・附属中学校の連携による外国語(英語)教育カリキュラム等を作成・実施する。

- ・【47】平成28年度に作成した外国語(英語)カリキュラムをもとに、授業を実施し、カリキュラムの改善を図る。また、実践研究により得られた成果を発信・公開する準備を始める。

## II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

### 1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置

【48】 ガバナンス体制を強化するため、法人運営組織の役割分担を明確にすることによって、権限と責任が一致した意思決定システムを確立するとともに、副学長の役割の見直しを含め、学長の補佐体制を再構築する。

- ・【48】平成29年10月以降の学長の補佐体制について、その役割分担を検証し、必要に応じて見直す。

【49】 大学運営の改善に資するため、経営協議会等の学外有識者による意見を積極的に求め、大学運営に反映させる。その反映状況を大学ホームページで公表する。

- ・【49】 経営協議会等において学外有識者による意見を積極的に求め、いただいた意見について担当理事の責任において対応策を検討し役員懇談会等で役員間で情報を共有の上、大学運営等の改善に反映させるとともに、その反映状況を大学ホームページで公表する。

【50】 教員組織と教育組織を分離するなど、教員組織の見直しを行い、教員の人事管理を大学全体として統括し、学内の人的資源を効果的に活用する体制を構築する。

- ・【50】 今後の教育研究組織改革等を見据え、人事政策会議で教員人事に関するルールを定め、教員人事委員会の審議の下、戦略的な人事を進める。

【51】 戦略的・機動的な大学運営に資するため、I R機能を担う組織等において、学内外に散在するデータの収集・分析を行い、学内の意思決定や業務の改善などに活用する。

- ・【51】 大学運営戦略担当副学長を中心に、特定事項に係る政策等を検討するとともに、意思決定に資するため学内外のデータを役員等に計画的に報告する。

【52】 学長のリーダーシップを発揮するための予算を一定枠確保し、本学の機能強化に資する取組等への配分を戦略的・重点的に行う。

- ・【52】 学長のリーダーシップの下、本学の強み・特色を踏まえた機能強化の方向性に沿った取組を更に進めていくため、学長戦略経費を3.1億円以上確保し、戦略的・重点的な配分を行う。

【53】 国内外の優秀な人材の積極的登用などにより教育研究の活性化を図るため、承継教員の10%を年俸制適用者とし、業績評価を含めた安定運用を行う。併せて、混合給与制等の新たな人事・給与システムの検討及び導入を行う。さらに、40歳未満の優秀な若手教員の活躍の場を全学的に拡大し、教育研究を活性化するため、若手教員の雇用に関する計画に基づき、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員としての雇用を、若手教員比率18.2%を目指して促進する。

- ・【53-1】 年俸制導入等に関する計画に基づき年俸制適用教員の導入を促進するとともに業績評価を実施する。また、若手研究者の割合を向上させるため、採用・選考についての見直しを図り、若手研究者の雇用を促進する。
- ・【53-2】 平成29年度に策定した混合給与制の制度について、各部局に周知し、活用を促進する。

【54】 全学的な視点から、全体の教職員に係る人件費管理のため、継続的な人件費シミュレーションを行い、適正かつ効率的な人事管理を実施する。

- ・【54】 平成29年度に引き続き、適正かつ効率的な人事管理の基となる人件費シミュレーションを実施することで、適切な人件費管理を実施する。

【55】 女性教員採用枠の確保、子育てや介護支援によるワーク・ライフ・バランスの実現等研究活動のサポートを通じ、平成24年度に本学独自に策定した「女性研究者在籍割合20%達成計画」（平成25年度～平成34年度）を達成するために、平成30年度までに女性研究者在籍割合が19%を超えるよう計画を実施する。

- ・【55】 働き方改革に則して、ワーク・ライフ・バランスの実現を図るため、子育て・介護中の研究者を支援する研究サポーター事業及び育児支援サービス補助事業を実施するとともに、女性教員比率の向上を図るため、予算配分においてインセンティブを反映させる。

【56】 役員、管理職の交代時において積極的な女性登用を行うことにより、理事等の役員に占める女性比率を12.5%以上、管理職に占める女性比率を14.6%以上とする。

- ・【56】平成29年度に策定した具体策に基づき、女性の管理職登用を推進するためのセミナー等を複数開催する。

## 2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置

【57】 不断の改革の観点から、教育研究組織について、アンケート調査、ステークホルダー・ミーティングでの外部有識者の意見、また、大分県等地方自治体の意見等を収集・分析し、時代や社会のニーズに即した恒常的な見直しを行うため、学長の下に全学的かつ機動的な検討体制を整備する。

- ・【57】「機能の再構築・強化に係る検討会」及びその下に設置した「大学院改革検討ワーキンググループ」において、平成32年度実施に向けた大学院改革の検討を進め、文部科学省への申請手続きを行う。

【58】 「地域包括ケアシステム」を担う人材養成が求められているという地域社会のニーズを踏まえ、地域包括ケアシステムのリーダーとなりうる人材を養成するため、本学の持つ特色・強みである医療と福祉、心理のリソースを融合した「福祉健康科学部」を平成28年度に設置する。

- ・【58】福祉健康科学部を設置計画に沿って運営し、設置計画履行状況等調査に対応する。また、心理職の新たな国家資格である公認心理師の養成を開始する。

【59】 教育福祉科学部のもつ特色・強みを伸ばし、大分県唯一の教員養成系学部として教員養成機能を強化し、地域密接型教員養成を担う使命を達成するために、平成28年度から、教育福祉科学部を教育学部に改組する。また、教員養成の機能に特化するために、情報社会文化課程及び人間福祉科学課程は廃止する。

- ・【59】教育学部への改組計画に沿って、小学校教員養成を中核に据えたカリキュラムを実施する。

【60】 大分県の小学校教員需要の平成38年度以降の減少に対応するため、平成33年度までに、社会のニーズ等及び4年間の実績を踏まえ、小学校教育コースの入学定員を減ずる方向で見直しを行う。

- ・【60】「国立教員養成大学・学部、大学院、附属学校の改革に関する有識者会議」の報告書を受けて、大分県における地域のニーズや今後の教員需要を踏まえた小学校教育コースの改革案を作成する。

【61】 教育委員会等との連携の下にスクールリーダーや有力な新人教員を養成するため、平成28年度に教職大学院を設置する。その後4年間の移行期間を経て、平成32年度には教育学研究科の学校教育専攻を廃止し、教職開発専攻（教職大学院）に一本化する。

- ・【61】修士課程を廃止し、教職大学院へ一本化・拡充する改組案を決定し、平成32年度実施に向けて関係各所と調整する。

【62】 経済学部については、平成28年度までに高校生・卒業生就職企業等への調査等により教育研究組織の見直しを行い、平成29年度に前年度までの調査による社会的なニーズを踏まえ、地域社会におけるイノベーション（新たな価値の創造）を教育研究の対

象とする学部改組を行う。

- ・【62】平成29年度に新設した社会イノベーション学科を設置計画に沿って運営し、設置計画履行状況等調査に対応する。また、地元企業と連携して、課題解決型授業であるサービス現場でのフィールドワークを実施する。

【63】工学部については、平成28年度までに高校生・県内外の求人企業・卒業生就職企業等への調査等により教育研究組織の見直しを行い、平成29年度に前年度までに実施した調査等による社会的なニーズを踏まえ、「理」の要素を取り入れた学部改組を行う。

- ・【63】理工学部を設置計画に沿って運営し、設置計画履行状況等調査への対応を行う。また、「基礎理工学入門」等の理工融合科目や「情報セキュリティ基礎」等の教育プログラムにより、理工学の基礎教育を実施する。

【64】工学研究科は、平成33年度に、先行して実施した学部改組を基に、企業、自治体へのニーズ調査等を踏まえ、教育研究組織、規模の見直しを行う。

- ・【64】工学研究科を設置計画に沿って運営し、履行状況等調査に対応する。また、理工学部への改組に対応した大学院に改組するため引き続き検討する。

### 3 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置

【65】職員のマネジメント能力を高めるため、現行の「事務系職員等の研修の基本方針」の見直しを行い、職員の資質向上に資するプログラム等を整備する。

- ・【65-1】「事務系職員等の研修の基本方針」に基づき、研修を実施する。また、必要に応じ、アンケート結果等を踏まえ、階層別研修の実施内容を見直す。
- ・【65-2】平成29年度に第2ステージまで実施した事務系職員専門研修について、第3ステージのプログラムを整備し、実施する。また、（公財）大分県自治人材育成センター等への派遣研修についても引き続き実施し、活用を図る。

【66】教育研究組織の見直しに対応するため、学部共事事務業務の一元化を図るなど、柔軟で効率的な事務体制を構築する。

- ・【66】学部事務を集約する事務組織改革案を策定し、試行・検証する。

## Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置

### 1 外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置

【67】全学研究推進機構と産学官連携推進機構との連携により、大学全体の研究力の向上を図り、科研費の採択率を第2期中期目標期間末に比し、10%以上増加させる。また、産学官連携活動を推進し、共同研究・受託研究の合計件数を第2期中期目標期間末に比し、10%以上増加させる。

- ・【67-1】平成29年度に引き続き、外部資金の採択件数を増やすために、科研費、外部研究資金等申請書のブラッシュアップ等の支援や外部資金採択につながる説明会等を行う。
- ・【67-2】「共同研究強化のためのガイドライン」を踏まえ、外部資金獲得を目指し、出展・研究成果発表・コーディネート活動等を継続して行い、共同研究・受託研究の増加につなげる。更に、寄附金獲得戦略室において、目的・対象を定めた獲得戦略をたてるとともに、企業等への訪問等を実施し、寄附金獲得につなげる。

### 2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置

【68】 物件費、水道光熱費、管理的経費の現状分析を行い、経費の抑制を行う。特に光熱費については、全体の使用量削減を確認するため総エネルギー量を基にした指標を用い、平成26年度単位面積当たりエネルギー量（附属病院を除く。）を上回らないよう抑制する。

- ・【68】 契約方法の見直しによる契約価格の低廉化により、コピー用紙、電気（旦野原）、水道料（旦野原）、電話（旦野原、王子）については平成28年度実績の△3%の経費削減を行う。光熱費（附属病院を除く）については、1㎡当たりのエネルギー使用量を平成26年度の0.889GJ/㎡以下とする。また、エネルギー管理区分毎の削減計画の実施や、省エネマニュアルの配布等による啓発活動を実施する。

### 3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置

【69】 定期的に施設の利用状況の点検を行い、利用度が低い資産については、利用計画の変更など、効率的・効果的運用を行う。また、維持費削減のため、建物については保有面積の1%を削減する。

- ・【69-1】 鶴見臨海研修所、中津江研修所及び上野丘東1団地の処分の手続を行う。
- ・【69-2】 施設の有効利用調査を行い、共同利用スペースを確保する。また、職員宿舎についての運用計画を作成する。

## IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置

### 1 評価の充実に関する目標を達成するための措置

【70】 教育、研究、業務・運営等に係る自己点検・評価の定期的な実施に加え、第三者評価に結び付くステークホルダー・ミーティング等の大学独自の取組を実施し、その結果を大学運営の改善に反映させる。

- ・【70-1】 平成29年度の実績に係る自己点検・評価を実施し、その結果、及び学外者の意見等を大学運営等の改善に反映させる。
- ・【70-2】 教職大学院認証評価を受審するため、体制を整備し、自己評価を開始する。

### 2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置

【71】 大学広報誌、大学ホームページ、大学ポートレートにより、社会に向けた情報公開・情報発信を行うとともに、学生確保も見据えた戦略的な情報の公開・発信を推進する。なお、その公開・発信の方法はSNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）等時代の趨勢を見据えた効果的な方法を活用する。

- ・【71】 学生を広報サポーターとして採用し、本学の広報活動に学生の意見や発想を取り入れ、様々な視点からの広報の充実を図る。

## V その他業務運営に関する重要目標を達成するためにとるべき措置

### 1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置

【72】 キャンパスの整備と活用に係る基本的な計画であるキャンパスマスタープランに基づき、国の財政措置の状況を踏まえ、本学の機能強化を推進する施設整備や、施設・設備の老朽化対策並びにユニバーサルデザインに配慮した安全・安心な教育研究環境の整

備、及び省エネや維持管理コスト削減等に資する環境負荷の低減対策を行う。また、既存施設の有効活用の観点から、新学部設置や学部改組については、基本的に既存施設で対応する。

- ・【72-1】 本学の機能強化を推進する施設整備及び施設・設備の老朽化対策として（旦野原）職業実習棟を改修、安全・安心な教育研究環境の整備として（挾間）管理棟にエレベータを設置、（王子）道路排水設備の改善を行う。また、キャンパスマスタープランに基づいた行動計画の検討を行う。
- ・【72-2】 本学の環境方針を踏まえ、（旦野原）職業実習棟の改修工事において省エネ機器を採用し、環境負荷の低減対策を行う。

## 2 安全管理に関する目標を達成するための措置

【73】 安全管理を徹底し、事故等を未然に防止するために、安全衛生管理体制の検証及び安全管理状況の定期的な点検を行うなど、必要に応じて改善と整備を実施することで体制を強化する。また、安全文化の醸成に向けた役職員の意識向上のため、安全管理・事故防止等に関するセミナー等を定期的実施する。

- ・【73-1】 平成28年度に見直した安全衛生管理体制に基づき、産業医、衛生管理者による巡視や各種法定点検を実施し、安全管理の充実強化を行う。
- ・【73-2】 役職員の意識向上のため、最近の事例等も踏まえた安全管理・事故防止等に関するセミナー等を実施する。

## 3 法令遵守等に関する目標を達成するための措置

【74】 大学の諸活動における法令遵守を徹底し、大学の社会的責任を果たすため、コンプライアンス担当部署の設置など、学内のコンプライアンス体制を整備するとともに、教職員のコンプライアンス意識の高揚を図るため、教職員に対する研修会等を年1回以上実施し、各種マニュアル等を定期的に点検し、見直しを行う。

- ・【74】 各種マニュアル等の点検・見直しを行った上でコンプライアンス担当部署を設置し、教職員のコンプライアンス意識の高揚を図るための研修会等を実施する。

【75】 危機管理体制をより一層充実・強化させるとともに、構成員の危機管理に関する意識の高揚を図るためのセミナー等を年1回以上実施する。

- ・【75】 危機管理に係るマニュアル等の見直しを行い、教職員の危機管理に関する意識の高揚を図るためのセミナー等を実施する。

【76】 USBメモリの適切な取扱いを徹底させるなど、個人情報の適正な管理体制を確立するとともに、個人情報保護の重要性について、教職員に対する研修等を年1回以上実施する。

- ・【76】 USBメモリの適切な取扱いを含めた個人情報の管理に係る通知文書を発出するとともに、個人情報保護に関する研修等を実施する。

【77】 学生生活の安全・安心の観点に立ったハンドブックの作成やコンプライアンスに係る授業の充実など、学生の危機管理意識を高める支援システムを確立するための取組みを実施する。

- ・【77】 新入生向けに配付する学生生活の安全・安心のためのハンドブックを見直すとともに、学生の地震に関する防災意識を高めるガイドブックを作成する。



【78】 研究不正行為と研究費の不正使用を防止するために、関連する規定の周知を行うとともに、「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」や「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン」を踏まえた教育、研修を実施し、適正な法人運営を行う。

- ・【78】平成29年度に引き続き、研究の不正行為及び公的研究費の不正使用を防止するため、教職員に対し関係規程等の周知徹底を図り、「研究不正防止計画」に基づき、研究倫理教育及びコンプライアンス教育等を実施する。なお、「研究不正防止計画」は、文部科学省等の関係情報を参考に、適時見直しを行う。

【79】 公的資金の不正使用防止のため、教職員及び取引業者に対して説明会を毎年度開催し、会計ルールの周知徹底を行う。

- ・【79】公的研究費の不正使用防止のため、教職員及び年間取引額が1,000万円以上の取引業者を対象として、公的研究費の不正使用防止に関する説明会の開催やコンプライアンス教育（説明会）等において、守るべき会計ルールの周知徹底する。

【80】 ワクチンソフトの必要数を確保し、外部記憶媒体等の管理を徹底して安全なICT環境を整備するとともに、情報セキュリティ対策を強化するため情報システムの利用ガイドライン等の内部規則を整備する。また、構成員の情報セキュリティに対する意識向上を図るため、研修・訓練を毎年度開催する。

- ・【80-1】内部規則の遵守状況を把握し、情報セキュリティポリシーや関連規程の組織への浸透を図る。
- ・【80-2】E-learning 教材を使つての情報セキュリティ研修、及び標的型メール攻撃を想定した疑似訓練を全教職員を対象に実施する。

**VI 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画  
別紙参照**

**VII 短期借入金の限度額**

○ 短期借入金の限度額

1 短期借入金の限度額

2, 321, 451 千円

2 想定される理由

運営費交付金の受け入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。

**VIII 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画**

○ 重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画

1 重要な財産を譲渡する計画

(1) 鶴見臨海研修所の土地及び建物（大分県佐伯市鶴見大字有明浦字平間805番 土地 3899.29㎡、建物 999㎡）について、処分の手続を行う。

(2) 中津江研修所の土地及び建物（大分県日田市中津江村大字栃野2331番の3 土地 1693.18㎡、建物 658㎡）について、処分の手続を行う。

(3) 上野丘東1団地の土地（大分県大分市上野丘東 83 番 2 1820.89 ㎡）について、処分の手続を行う。

2 重要な財産を担保に供する計画

医学部附属病院の施設・設備の整備に必要な経費の長期借入に伴い、本学の土地及び建物を担保に供する。

**IX 剰余金の使途**

○ 決算において剰余金が発生した場合は、教育研究及び医療の質の向上並びに組織運営の改善に充てる。

## X その他

### 1 施設・設備に関する計画

(単位：百万円)

施設・設備の内容	予 定 額	財 源
・ 附属病院基幹・環境整備 (災害拠点病院対応等)	総額 807	施設整備費補助金 (98)
・ 附属病院基幹・環境整備 (特別高圧受変電設備等改修)		長期借入金 (677)
・ 挟間団地ライフライン再生 (特高受変電設備)		(独) 大学改革支援・ 学位授与機構施設費交 付金 (32)
・ 挟間団地実験研究棟改修 (動物実験施設)		
・ 大学病院設備		
・ 附属病院再開発(中央診療棟)設備		
・ 小規模改修		

注) 金額は見込みであり、上記のほか、業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や、老朽度合い等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもあり得る。

### 2 人事に関する計画

- (1) 公平性及び客観性を確保しながら、「国立大学改革プラン」に沿った弾力的な人事・給与システムを構築するための措置
  - ・ 年俸制導入等に関する計画に基づき年俸制適用教員の導入を促進するとともに業績評価を実施する。また、若手研究者の割合を向上させるため、採用・選考についての見直しを図り、若手研究者の雇用を促進する。
  - ・ 平成29年度に策定した混合給与制の制度について、各部局に周知し、活用を促進する
- (2) 中長期的な観点に立った適切な人員(人件費)管理を行うための措置
  - ・ 平成29年度に引き続き、適正かつ効率的な人事管理の基となる人件費シミュレーションを実施することで、適切な人件費管理を実施する。
- (3) ダイバーシティ社会を実現する大学運営を進め、女性教職員の活躍推進に取り組むための措置。
  - ・ 働き方改革に則して、ワーク・ライフ・バランスの実現を図るため、子育て・介護中の研究者を支援する研究サポーター事業及び育児支援サービス補助事業を実施するとともに、女性教員比率の向上を図るため、予算配分においてインセンティブを反映させる。
  - ・ 平成29年度に策定した具体策に基づき、女性の管理職登用を推進するためのセミナー等を複数開催する。

(参考1) 平成30年度の承継職員数 1,328人

また、非承継職員数\*の見込みを 551人とする。

※ 非常勤職員，再雇用職員，特任教員，勤務限定職員を除く

(参考2) 平成30年度の人件費総額見込み16,297百万円(退職手当は除く)

(別紙) 予算 (人件費の見積りを含む。), 収支計画及び資金計画

1. 予 算

平成30年度 予算

(単位: 百万円)

区 分	金 額
収入	
運営費交付金	9, 293
施設整備費補助金	98
船舶建造費補助金	0
補助金等収入	548
大学改革支援・学位授与機構施設費交付金	32
自己収入	
授業料, 入学金及び検定料収入	3, 072
附属病院収入	19, 100
財産処分収入	0
雑収入	252
産学連携等研究収入及び寄附金収入等	1, 272
引当金取崩	381
長期借入金収入	677
貸付回収金	0
目的積立金取崩	94
出資金	0
計	34, 819
支出	
業務費	
教育研究経費	10, 613
診療経費	20, 600
施設整備費	807
船舶建造費	0
補助金等	548
産学連携等研究経費及び寄附金事業費等	1, 272
貸付金	0
長期借入金償還金	979
大学改革支援・学位授与機構施設費納付金	0
出資金	0
計	34, 819

[人件費の見積り]

期間中総額16, 297百万円を支出する(退職手当は除く)。

注) 「運営費交付金」のうち、当年度当初予算額9, 122百万円、前年度よりの繰越額のうち使用見込額171百万円。

注) 「施設整備費補助金」のうち、当年度当初予算額85百万円、前年度よりの繰越額のうち使用見込額13百万円。

2. 収支計画

平成30年度 収支計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
費用の部	
經常費用	34,710
業務費	
教育研究経費	2,177
診療経費	11,149
受託研究費等	492
役員人件費	100
教員人件費	8,163
職員人件費	8,913
一般管理費	503
財務費用	120
雑損	0
減価償却費	3,093
臨時損失	0
収益の部	
經常収益	34,090
運営費交付金収益	9,015
授業料収益	2,794
入学金収益	396
検定料収益	102
附属病院収益	19,100
受託研究等収益	557
補助金等収益	504
寄附金収益	650
施設費収益	0
財務収益	3
雑益	335
資産見返運営費交付金等戻入	398
資産見返補助金等戻入	170
資産見返寄附金戻入	65
資産見返物品受贈額戻入	1
臨時利益	0
純利益	▲620
目的積立金取崩益	6
総利益	▲614

[収支が均衡しない理由]

- ・附属病院等における当期資産取得額及び借入金元金償還額等（1,782百万円）と見返勘定を伴わない減価償却費（2,396百万円）との差額（▲614百万円）

3. 資金計画

平成30年度 資金計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
資金支出	42,030
業務活動による支出	31,150
投資活動による支出	5,995
財務活動による支出	1,692
翌年度への繰越金	3,193
資金収入	42,030
業務活動による収入	33,362
運営費交付金による収入	9,122
授業料, 入学金及び検定料による収入	3,072
附属病院収入	19,100
受託研究等収入	550
補助金等収入	548
寄附金収入	635
その他の収入	335
投資活動による収入	4,533
施設費による収入	130
その他の収入	4,403
財務活動による収入	677
前年度よりの繰越金	3,458

別表（学部の学科，研究科の専攻等）

教育福祉科学部	学校教育課程 100人 (H28 募集停止) (うち教員養成に係る分野 100人) 情報社会文化課程 50人 (H28 募集停止) 人間福祉科学課程 95人 (H28 募集停止)
教育学部	学校教育教員養成課程 405人 (うち教員養成に係る分野 405人)
経済学部	経済学科 440人 経営システム学科 420人 地域システム学科 250人 社会イノベーション学科 80人 第3年次編入学 20人
医学部	医学科 650人 (うち医師養成に係る分野 650人) 看護学科 252人
工学部	機械・エネルギーシステム工学科 160人 (H29 募集停止) 電気電子工学科 160人 (H29 募集停止) 知能情報システム工学科 140人 (H29 募集停止) 応用化学科 120人 (H29 募集停止) 福祉環境工学科 160人 (H29 募集停止) 第3年次編入学 20人
理工学部	創生工学科 470人 共創理工学科 300人
福祉健康科学部	福祉健康科学科 300人
教育学研究科	学校教育専攻 42人 (うち修士課程 42人) 教職開発専攻 20人 (うち専門職学位課程 20人)
経済学研究科	経済社会政策専攻 16人 (うち修士課程 16人) 地域経営政策専攻 24人 (うち修士課程 24人) 地域経営専攻 9人 (うち博士課程 9人)
医学系研究科	医学専攻 120人 (うち博士課程 120人)

	医科学専攻 30人 (うち修士課程 30人)
	看護学専攻 20人 (うち修士課程 20人)
工学研究科	工学専攻 294人 (うち修士課程 270人, 博士課程 24人)
福祉社会科学研究科	福祉社会科学専攻 24人 (うち修士課程 24人)
教育学部附属小学校	630人 学級数 18
教育学部附属中学校	480人 学級数 12
教育学部附属幼稚園	132人 学級数 5
教育学部附属特別支援学校	60人 学級数 9