

第4回 ダイバーシティ 研究環境実現イニシアティブ シンポジウム (牽引型)

参加費無料

定員:300名



ダイバーシティ Restart ~地域社会の更なる成長を目指して~

日時

2020年 12月7日(月) 13:30~16:15
(受付開始13:00)

申し込み締め切り

11月26日(木)

開催
方法

オンライン開催(事前登録制)

本シンポジウムはビデオコミュニケーションツール「Zoom」を使ったオンラインイベントです。申し込みフォームから登録いただいた方に、開催日前に参加用URLをお送りします。

対象

関係機関の教職員、学生、
行政・企業等の方、
ダイバーシティ推進に
関わる方、地域の方々

次第:

- 開会挨拶** 北野 正剛 国立大学法人 大分大学長
- 来賓挨拶** 石塚 哲朗氏 文部科学省 総合教育政策局男女共同参画
共生社会学習・安全課長
- 事業説明** 松浦 恵子 大分大学副学長(ダイバーシティ担当)

基調講演 「ダイバーシティ経営と働き方改革」理論と実践
~8つの課題に取り組んで成果をあげた企業の事例~

山極 清子氏 株式会社 wiiw 代表取締役会長



株式会社 wiiw 代表取締役会長
昭和女子大学客員教授
立教大学(博士 経営管理学)

やまぎわ きよこ
山極 清子氏

(プロフィール)

1997年資生堂の女性活躍の礎を
築く資生堂初の女性人事課長に

就任。昭和女子大学客員教授(2018~現在に至る)。2009~
2014年立教大学大学院ビジネスデザイン研究科特任教授。
2010年より株式会社wiiw社長執行役員。文部科学省中央
教育審議会生涯学習分科会専門委員、安倍総理主催「若者・女性
活躍推進フォーラム」委員、経済産業省「企業活力とダイバーシ
ティ推進に関する研究会」委員。

現在、東京都人事委員会委員、「みえの働き方改革推進企業」三
重県知事表彰選考委員、長野県男女共同参画審議会委員等。
著書に『女性活躍の推進一資生堂が実践するダイバーシティ経営
と働き方改革』、NHKクローズアップ現代「女性が日本を救う？」
はじめテレビ出演、講演は全国多数、新聞・雑誌の寄稿も多数。

トークセッション&まとめ

- ◎株式会社 wiiw 山極 清子氏 (代表取締役会長)
- ◎株式会社成美 岩切 知美氏 (代表取締役)
- ◎大分工業高等専門学校 高橋 徹氏 (副校長)
- ◎三井住友建設株式会社 清水 修氏 (管理本部・人事部長)
- ◎大分大学 城戸 照子 (学長補佐 男女共同参画担当)

◆参加申込方法

参加をご希望される方は 11月26日(木)までに、
下記フォーム(URL/QR)からお申し込みください。

<https://forms.gle/9acrhhTUXHXa9dQWA>

※取得した個人情報は、本シンポジウムに関する連絡等でのみ利用いたします。



[お問合せ先]

大分大学ダイバーシティ推進本部

〒870-1192 大分市大字旦野原700番地

TEL:097-554-7339/FAX:097-554-6039

MAIL:fsupport@oita-u.ac.jp

開催趣旨

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」事業は、大分地域に関係した教育研究機関、企業及び関係団体等が、異なる多様な組織文化を意図的に交流させることで、単独の組織では難しい新しい価値を生み出す産学連携型ダイバーシティ推進の仕組みを確立することを目的として、2017年度にスタートしました。

科学技術振興機構(JST)による昨年度の中間評価では、「S評価」という最高評価を受けることができました。各組織との交流も順調に進み、新しい価値を創出するための多くの気づきも生まれています。しかしながら、大分におけるダイバーシティ(多様性)の推進が進んでいるという実感はあまり持てず、当初思い描いていた姿にはいまだ到達していません。事業の折り返しとなる今年度は、なぜ実現できないのか、何が足りないのか、どのような課題があるのか、どう打破していけばよいのかなどを、今一度考え直してみたいと思います。多様性が尊重される組織が育ち、地域社会がさらに成長できるよう、今ここで再度アクセルを踏み込んで、新たなスタートを切ろうと本シンポジウムを開催いたします。

また、コロナ禍といわれ未曾有の経済的社会的危機に見舞われている現在の日本社会においては、経済は長期低迷傾向から抜け出すことができず、少子高齢化は加速的に進行しています。ダイバーシティ経営と働き方改革を実現することが、この危機を乗り越える一つの大きな解決策となるのではないのでしょうか。第4回となる本シンポジウムが、そのヒントとなれば幸いです。

スケジュール

- | | |
|---------------|--|
| 13:00 ~ | 受付開始 |
| 13:30 ~ 13:35 | 開会挨拶：北野 正剛 国立大学法人大分大学長 |
| 13:35 ~ 13:40 | 来賓挨拶：石塚 哲朗 氏
(文部科学省総合教育政策局男女共同参画共生社会学習・安全課長) |
| 13:40 ~ 13:50 | 事業説明：松浦 恵子 大分大学副学長(ダイバーシティ担当) |
| 13:50 ~ 14:35 | 基調講演：「ダイバーシティ経営と働き方改革」理論と実践
～ 8つの課題に取り組んで成果をあげた企業の事例～
山極 清子 氏(株式会社 wiwiw 代表取締役会長) |
| 14:35 ~ 14:50 | 休憩(チャットでの質問受付) |
| 14:50 ~ 15:05 | 質疑応答 |
| 15:05 ~ 16:05 | トークセッション
スピーカー：株式会社 wiwiw 山極 清子 氏(代表取締役会長)
株式会社成美 岩切 知美 氏(代表取締役)
大分工業高等専門学校 高橋 徹 氏(副校長)
三井住友建設株式会社 清水 修 氏(管理本部・人事部長) |
| | モデレーター：大分大学 城戸 照子 (学長補佐 男女共同参画担当) |
| 16:05 ~ 16:15 | まとめ：渡邊 博子 大分大学経済学部 教授 |