

＜企業名＞鶴見病院(大分県厚生農業協同組合連合会)



大分県厚生連 鶴見病院



大分県厚生連 健康管理センター



大分県厚生連
介護老人保健施設 エモア鶴見



大分県厚生農業協同組合連合会

PR /

- ・設立 昭和 23 年 8 月
- ・従業員数 670 名(令和 4 年 8 月 1 日現在)
- ・業種 医療
- ・事業内容 保健医療業
- ・住所 大分県別府市大字鶴見 4333 番地
- ・TEL 0977-23-7112
- ・採用実績/新卒x名(2022 年度)

大分県厚生連鶴見病院、大分県厚生連健康管理センター、大分県厚生連介護老人保健施設シェモア鶴見の 3 つの組織を総じて大分県厚生農業協同組合連合会となっています。

1. 企業紹介、PR

当会は公的医療機関として、大分県別府市において保健、医療、福祉それぞれの分野に対応できるよう幅広いニーズにお応えしています。予防医療を担う健康管理センターは大分県内外より年間 4 万人を超える利用者を受入れ、がんや生活習慣病の早期発見を行っています。地域医療に寄与する鶴見病院は第 2 種感染症指定医療機関として新型コロナウイルス感染患者の受入れを行い、2 次救急病院として大分県東部医療圏にて救急医療に貢献しています。介護保険施設である介護老人保健施設シェモア鶴見は入所、短期入所、通所サービスにおいて生活リハビリテーションを提供し、高齢者の在宅生活継続のサポートを行っています。

2. 経営トップの考え方

笑顔で話しかけたり、優しい気持ちになれるのは、健康で心にゆとりがあるから。何よりもまず健康を考え、医療に取り組んできた大分県厚生連は、「農民の健康を守り、明るく豊かな農村社会を築くこと」を目的として昭和 23 年に設立されました。戦後間もない当時、農村に蔓延していた結核患者の治療を皮切りに、保健予防活動のための講演会、無医地区を中心とした巡回検診を行うなど、予防医学の浸透、保健衛生の意識高揚に努めてきました。現在では、疾病構造が大きく様変わりし、医療も高度化してきたことから、次代を担う施設機能の充実に向けて最新鋭の医療機器を着々と整備。保健分野を担う「健康管理センター」、医療分野を担う「鶴見病院」、さらに高齢者福祉に目を向けた介護老人保健施設「シェモア鶴見」など公的医療機関として幅広いニーズにお応えしています。

健やかに、毎日を送りたい。輝ける明日のために。健康を思うあなたの願い。
それは、あなたを思う私たち大分県厚生連の願いです。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況 など)

- 大分県厚生連健康管理センター
「健康で安心できる日々を過ごしてほしい」
- 大分県厚生連健康管理センター
安全で安心な健康診断で健康寿命の延伸を。
- 大分県厚生連鶴見病院
全人的がん医療を追求する
地域救急医療の発展に寄与する
専門的な生活習慣病医療を提供する
優秀な医療者を育成する
- シェモア鶴見
家族のぬくもりを感じられる環境とサービスで皆様の自立生活のサポートを。

4.社風について

当院の院是は恕(おもいやり)です。恕(おもいやり)とは、「己に欲せざる所、人に施すこと勿れ」という孔子の教えの大きな柱であり、女性が赤子に乳を含ませる心で、思いやりだけでなく、許す心であると説かれています。

おもいやりは、患者さん家族だけでなく、職員同士にも大切です。生きがいとプロ意識を持って、職員が生き生きとしている病院こそ、いい医療ができると信じています。

自分を思うのと同じように患者さん、ご家族、そして職員に対しても「おもいやり」を持って接する組織を目指しています

5. 求めている人材について

(能力、姿勢、知識、2. に記載の目標、課題解決のための人材 など)

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

当会の事務員募集は、離職率が低いこともあり毎年、採用募集を行っていないのが現状です。採用募集の際は、皆様にご案内させていただきますので、是非ご検討ください。

7. 学生の主な質問について

8. 参考になるリンク

(企業の動向や発表、業界や企業環境を取り巻くニュースなど)

[大分県厚生連 鶴見病院 \(ok-tsurumi.com\)](http://ok-tsurumi.com)

[大分県厚生連健康管理センター \(ok-kenkou.com\)](http://ok-kenkou.com)

[大分県厚生連 介護老人保健施設 シェモア鶴見 \(ok-chezmoi.com\)](http://ok-chezmoi.com)

[大分県厚生農業協同組合連合会 \(oita-koseiren.com\)](http://oita-koseiren.com)

[採用情報 | 大分県厚生連 鶴見病院 \(oita-koseiren.com\)](http://oita-koseiren.com)

<OB/OG 情報>

連絡先と方法: 大分県厚生農業協同組合連合会 統括管理室 人事課までお問合せ下さい。

実際に働く人の声

所属部署名/勤務年数

働いている環境はどのようなものか。休暇や福利厚生。社内の雰囲気など。

会社のおすすめポイント(例: 部署内の雰囲気がいい。自分の会社だけにしかない○○。)

<先輩からの推薦>

・推薦の理由(以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	昭和 23 年開設と長く地域密着型の医療機関です。
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	診療情報管理士等の資格取得に対して補助金があります。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	院是は怒(おもいやり)で患者さん家族だけでなく、職員同士にも大切だと考えています。
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	就業時間 7.5 時間、週休 2 日制と福利厚生が充実しています。

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

企業紹介、PR について、学生の質問について

<学生の企業研究ノート>

・学生がインターンシップ等で知り得たことや、他社との比較などを記載