

## <企業名>株式会社ザイナス



- ・設立 2018年10月1日
- ・従業員数 139名
- ・業種 情報通信業
- ・事業内容 システム開発、IT 先端事業、各種パッケージ開発、教育事業
- ・住所 大分本社 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階
- ・TEL 097-547-8639
- ・ホームページ <https://zynas.co.jp/>
- ・採用実績/新卒 5名(2021年度実績)

### 1. 企業紹介、PR

テクノロジーは一つの手段であり、どう駆使していくかはその人次第。

今あるものよりもっと良いシステムを作りたいから、

ザイナスはお客様の想いを汲み取り、考える過程をととても大切にしています。

システムも人も、可能性は無限大。

現状に満足せず、より良いものを創り続けることが、より良い明日に繋がると信じています。

誰かの明日を豊かにできるこの仕事は、開発者である私たちの明日にも輝きを与えてくれます。私たちは今日も、もっといい明日を創造しています。

## 2. 経営トップの考え方

世界で初めての PC と言われているものが 1975 年に誕生し、そこから 45 年足らずで IT 業界は世界をリードする一大産業となりました。

当社ザイナスは IT バブルと呼ばれる 2000 年に設立され、以来 20 年以上にわたり「技術は広く深く、志は高く」をモットーに、常に新しい技術に挑戦し、変化の激しいこの業界の中で技術の成長とともに歩んでまいりました。

これから先の未来、世の中の変化はさらに速度を上げ、多様化していくことでしょう。

ザイナスがこれからの 100 年に向けてさらに成長していくためには、新しいモノ・コトに興味をもち、常に学びを通して、変わっていくことを楽しめる人材が必要です。

そして、その未来には、間違いなく皆さんの力が必要です。

私たちは、一緒にこれからのザイナスを築いていってくれる皆さんをお待ちしています。

## 3. 企業の強みと今後の展開

システム開発においては上流工程から下流工程まで一貫したサービスの提供、

SES 事業については国内 400 社ほどのパートナーネットワークを活用した最適な人材の提案を強みにしてきました。

そして次の 20 年に向け、これまでの事業を通して得られた知見をもとに、技術面だけのソリューションの提供ではなく、企画段階においてこれまでの豊富な開発実績を通して得られたビジネス面のソリューションをお客様に提供することで、よりお客様の本質的な課題をスピード感を持って解決する創発型の開発へ注力していきます。

また自社サービスの開発、新規事業にも積極的に取り組んでいきます。

## 4. 社風について

### 技術は深く広く、志は高く

技術は日々進歩しています。

常に様々なことに目を配り、学び、そして自分のものにできるようにしよう。

### ニーズの一步先を創造する、真摯に応える

相手の”本当の”ニーズは何なのか、とことん考えよう。

そのためのコミュニケーションや調査を大切にしよう。

### 自分と相手の本音を大切にし、認め合う

一人ひとりの豊かさが会社の豊かさを創り、社会の豊かさに繋がっています。  
相手はもちろん、自分も大切な一人として尊重しよう。

## 5. 求めている人材について

自分で考えて、自分で何が正しいかを整理した上で提案や意見が言える人と仕事をしたいです。また、大分県に少しでも貢献したいという想いがある方と一緒に仕事をしたいと思っています。

これからの世の中は間違いなくITで、農業や水産業といった一次産業や工場とかの二次産業と呼ばれる人たちをサポートできるのがITの力だと思っています。大分県という地においてITの力を使って、農家の方や漁業の方々などを一緒にサポートしたいという熱い想いを持った方と仕事をしたいと考えております。

## 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

純粋に学生を楽しんでほしいと思っています。特に海外旅行はおすすめです。

なかなか日本で味わえない経験ができ、世界の広さを感じることができます。

自分がどれだけ恵まれた環境にいて、どれだけ不自由な生活を生きてきたのか肌感覚でわかります。

また、読書も自分の知らないことが登場してきますので、言葉のボキャブラリーも増えていきますし、著者のこれまでの経験を全部1冊の中に集約してくれていて、自分が一生かけても味わえないような経験を味わうことができます。

## 7. 学生の主な質問について

Q1. ザイナスで働く上で重要な考え方を教えてください。

A1. 「段取り力」です。これはこの業界に関わらず、なんでもそうだと思います。前もって何をするか考えておくとその時点で9割終わっているようなものだと思います。

それはただやるべきタスクを連ねるわけではなくて、「これを待っている間にこれができる」とかそういう風にタスク同士を組み直して余白を無くしていくことが大切だと思います。

また、段取り力は結集力ともいえます。チームで「誰が何をするのか、この人はどのくらい時間がかかりそうか」それを考え、より大きな力に導くことも段取り力です。

そうやって常に考えながら段取りを組むことで生産性が上がります。

Q2. どんな人と一緒に働きたいですか。

A2. 素直で気がきく人。例えばゴミをまたがないことなどです。それはゴミに気がついていない or 気がついて拾うという考えが浮かばない。気がきく人は気がつく力と考える力があります。仕事ができる人は段取り力と気がつく力をもっている人だと思います。

Q3. 文系、理系の専攻を問わず応募できますか。

A3. 文系・理系は全く関係ないです。大事なのは論理的思考と論理的コミュニケーション力があるかどうかです。

お客様の言いたいことを理解して、そこから自分で表現できなければならないので、論理的思考だけでなく論理的コミュニケーション力もとても重要です。

## 8. 参考になるリンク

Note にて、働いている社員や最新情報を公開しています。

<https://note.com/zynas/>

## <OB/OG 情報>

在籍状況 9名(男性7名、女性2名)

対応の可否 可

連絡先と方法 人事部 石澤宛

電話番号 097-547-8639

E-mail [recruit@zynas.co.jp](mailto:recruit@zynas.co.jp)

## 実際に働く人の声

ITソリューション事業部/5年目

—今の仕事内容を教えてください。

人事給与システムのパッケージを特定の会社が使いやすいようにカスタマイズする開発の設計とテストを担当しています。

また、他の案件でも少しプログラムを書いています。

—設計やテストとはどういうことをするのですか？

設計といっても今やっているのはしっかりとした設計ではなく、「こういう風な動作をさせたい」という要望みたいなものを資料に追記して、プログラムに起こしてもらおうよう実装するチームに提出します。そして実装してもらったものを、設計通りに動くかどうか動作確認しています。

—業務をする上で大変だなと思ったことはありますか？

以前、大規模なプロジェクトに携わった時は大変だなと感じました。すごく複雑なシステムだったので実装でバグが出てなかなか解決できなかったり、トライアンドエラーが多くて何度も同じ作業に戻ったりしたことがあって、その時は苦労しました(笑)

—業務をする上で楽しいところはどんなところですか？

私は、プログラムを書いている時が一番楽しくて好きです。もちろん楽しいことばかりではなくて、バグが出た時や「どういう風に組んだら理想なものができるんだろう」と悩む時はもうずっとずっと調べて沼にはまってしまうこともあります(笑)

でもそれを乗り越えて「できた！」ってなった時が嬉しくて。あと「こういう風には書いたら、ここがこうなって、、」と組み立てて考えるのも好きです。

—プログラムを書くにはたくさんの知識が必要だと思いますが、日頃からどうやって学んでらっしゃるのですか？

分からないことがあったらすぐ調べます。ずっと調べて、参考を探して、とりあえずやってみて、、っていうのを繰り返していますね。この仕事は”自分で調べる力”が大事だと思っているので都度調べるようにしています。

—業務をする上で意識されていることはありますか？

「後から設計書やソースをみた人が分かりやすいものをつくろう」というのは意識しています。プログラムだったら、コメントをつけるとか、変数名を揃えるとか。基本的なことだけどそういう1つひとつのことを丁寧にするようにしています。

—そうされるようになったきっかけはありますか？

以前、とても分かりにくいソースを読んだことがあって(笑) ソースの内容自体はそんなに難しくないので、読むのにすごく時間がかかったんです。設計書も何も書いてなかったのも、何がしたいのか分からなくて。だからなるべく分かりやすいプログラムや資料をつくるように意識しています。

—自分らしく働くために意識されていることはありますか？

休める時はしっかり休みます(笑) 元々、仕事とプライベートをしっかり分けられないタイプなんです。ずっと仕事の頭になってしまうとリフレッシュできないので、「ここまでやったら」っていう”キリ”を自分の中で設けて、そこまでやって土日に入るようにしています。あと、お客様とのコミュニケーションをしっかり行って、スケジュールの調整をしています。

—ザイナスに入社した理由を教えてください。

元々、大分県でIT企業を探していて。学校の先生に進めてもらったのがきっかけなんです。ザイナスの実績をみた時に結構いろんな分野に手をつけていたので、「ここだったら色々経験できそうだな」と思って入りました。

—ザイナスのおすすめ制度を教えてください。

書籍購入補助制度やudemy購入補助制度は特に良いと思います。IT業界の人は割と自分で調べないといけない環境にあるのでこういう制度は強い味方だと思います。

—最後に、就職活動をしている方にメッセージをお願いします。

会社を選ぶ上で「この会社と長く付き合っていけるか」というのは考えるべき1つのポイントだと思います。会社説明会に参加したり、制度が自分のニーズに合うか確認したり。そうすると入社して、もし思っていた会社と違っていても「でもこれがあるから頑張れる」と思えると思います。

## <先輩からの推薦>

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	若手を積極雇用。入社後も研修制度が充実しています。
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	20年以上黒字経営。安定した財務基盤があります。
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	副社長は30才。人事部長も兼任しており、採用に力を入れています。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	真面目で優しい方が多いです。
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

ザイナスに限らず、いろんな企業・人の話を聞きに行ってみてください。

大分には素晴らしい企業がたくさんありますので、その中でも選んでもらえるように、福利厚生・働く環境づくりを日々アップデートしています。

選考ではなく、ちょっと気になることがあれば、[recruit@zynas.co.jp](mailto:recruit@zynas.co.jp)宛にお気軽にメールしてください！