

生活協同組合コープおおいた



PR / 強み、具体的な業務内容 など

- ・設立 1952 年
- ・従業員数 813 名
- ・業種 消費生活協同組合
- ・事業内容 宅配事業、店舗事業、共済事業、介護事業、生活支援事業、移動店舗販売事業
- ・住所 大分県大分市青崎 1 丁目9番35号
- ・TEL 097-524-0111
- ・ホームページ <https://www.oita.coop>
- ・採用実績/新卒 6 名(2022 年度)

1. 企業紹介、PR

創立は昭和 27 年。戦後間もないこの時期、物不足の中で暮らしに不安を募らせる消費者に、必要な物が買えるように作られた組織がはじまりです。以来 70 年余り、私たちは大分の地に根付き、組合員の皆さまにしっかりと寄り添いながら、事業を展開してきました。「一人は万人のために、万人は一人のために」「平和とより良い生活のために」を理念に、くらしがより平和で安全に、助け合いの中で豊かな社会が築かれるように、大分の人々と協力して前進しています。これからもコープおおいたは、この地に住む多くの人々のくらしと社会に貢献するため、真に必要とされる物・サービスを創り出し、提供し続けていきます。

2. 経営トップの考え方

長い歴史のあるコープおおいたですが、時代と共に変わりゆくさまざまなニーズに対応するため、新しいチャレンジや絶え間ない変化を必要としています。この地で生活する人々と社会の発展に貢献したい！という熱意を持って、組合員さんをはじめとするさまざまな人と協力し、より良い物を創り出してください。志が高く、将来経営幹部を目指す人は大歓迎です。さまざまな部署を経験したのち、責任者となって大きな予算を動かし、コープおおいたを牽引する力を手にしてください。理事長自ら人材育成に加わり、早いうちから経営について学ぶ機会があるなど、職員のやる気をしっかりサポートしています。私たちと一緒に未来を創り上げましょう。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況 など)

コープおおいた2030ビジョン
みんなの暮らしに満足を！
ここでくらす、コープがある。

2030年の自分を、家族を、大分を、そして世界を想像しながら、毎日の暮らしが今より満足であるように。

その笑顔のそばに、いつもコープおおいたがあるように。

1. 少子化・高齢化など、人口構造の変化から事業と活動を創造すること。
2. 規模の拡大よりも質の向上、基礎をしっかりと作ること。
3. やりがいと働きがいが持てる生協にしていくこと。
4. 事業・組織規模に見合った、社会的責任を果たしていくこと。
5. 地域社会の生活基盤を担っている自負を持つこと。

4. 社風について

いつの時も組合員の暮らしに寄り添ってきた私たち。職場でもさまざまな課題に対して「組合員にとってどうなのか」を一番に考え、いろいろなサービスを気持ちよく利用できるように心がけています。新しい商品やサービスを生み出す時に欠かせないのが、組合員の皆様との協力。何が必要か、必要でないかを話し合いの中から見つけ出し、具体化していきます。だからこそ私たち職員がやりがいを感じるのは、組合員さんとのコミュニケーションで生まれる出来事です。これまでの長い間、そしてこれからも

人々の暮らしの中に息づくコープおおいた。組合員さんと共に歩み協力し合いながら、素晴らしいサービスを提供できる環境・風土が、私たちの誇りです。

5. 求めている人材について

(能力、姿勢、知識、2. に記載の目標、課題解決のための人材 など)

- 地域で生活する人々と地域の発展に
貢献したいという方
- 周りの人と協力して物事を進めていける方
- 将来の経営幹部候補
各事業のマネージャー又は新規事業の立ち上げに携わっていただきます。
当組合の役員になる可能性もあります。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

コープおおいたは、大分で暮らす人々の困りごとを、事業を通じて解決していく企業です。仕事を通じて大分に貢献できるお仕事です。

就職活動で大切なことは、その企業が目指している目標に対して、自分がどれだけ貢献できるかをわかりやすい言葉でアピールできるかだと思います。

7. 学生の主な質問について

Q 必要な資格があれば教えてください。

A 当組合では地域に暮らす組合員さんの要望により、様々な事業を行っておりますが、「この資格がなければ」ということはありませんので、ご自身がやりたい事や興味がある資格を取得されるのがよいのではないかと思います。

Q 運転免許は AT 限定でも大丈夫ですか。

A AT 限定で大丈夫です。車両は全て AT の普通運転免許で乗れる車です。

Q 異動は希望がだせるのでしょうか。

A 毎年、10月に全職員から「自己申告書」を提出してもらっています。この「自己申告書」は、将来、携わりたい部署などを記入するもので、全員の希望がすぐに必ず叶うわけではありませんが、将来的には希望が叶うように考慮しております、

Q 仕事のやりがいについて教えてください。

A やはり、組合員さんからの「ありがとう」の声を頂いた時ではないでしょうか。

8. 参考になるリンク

(企業の動向や発表、業界や企業環境を取り巻くニュースなど)
生活協同組合コープおおいた 採用担当者と若手職員が登場する動画です。

<https://www.youtube.com/watch?v=KY7MDM86IAw&t=105s>

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

★直近 5 年間新卒採用者数 (2018 年～2022 年)

2017 年 6 名

2018 年 8 名

2019 年 4 名

2020 年 6 名

2021 年 3 名

2022 年 6 名

OB・OG 訪問は、ご連絡いただければ、日程を調整いたしまして当組合の職員をご紹介いたします。

連絡先と方法

まずは生活協同組合コープ人事教育(097-524-0111)まで、ご連絡をお願いいたします。

実際に働く人の声

【総合職】(現在の勤務地・管理支援本部経理部/平成31年度卒・勤続4年) **大分大学 OB**

● 普段の仕事内容

店舗やセンターの担当さんから頂いた伝票と、取引先の方から頂いた請求書を確認してお支払いをすることや、決算書類の作成が主な仕事です。

● 働いている環境はどのようなものか？(休暇や福利厚生、社内の雰囲気など)

明るく、冗談も言い合える職場だと思います。休暇は繁忙期を除けば休みは取りやすいです。

● 後輩の皆さんにお伝えしたい自社のおすすめポイント

研修制度が整っているところがおすすめポイントです。新人職員研修では理事長や専務、自ら講師をしていただきコープおおいたについての学習をすることができます。またグループワ

ークに対して理事長、専務からフィードバックをいただくことができます。また新人研修終了後は、仲間を集めて興味のある分野に対して自主的に研修を開催することができます。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由(以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	おすすめポイントの通り、研修制度が充実していますので成長が見込めると思います。
<input type="checkbox"/> 安定している	
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	年に2度上司との面談と年に1度自己申告書の提出があり、考えを話す機会があります。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	早い段階で責任のある立場を任せてもらい機会があり、上司と相談しつつ新しい試みに挑戦することができます。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	上司と距離が近く、会話や相談しやすいです。
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

① 仕事をする上で大切なことは何ですか？

【総合職】チームワークが大切と考えております。店舗の現場で一緒に働く方は職員、定時職員さんもあり、男女問わず幅の広い年齢の方がいらっしゃいます。その中でもコミュニケーションをとりながら協力することで、組合員さまにより良いサービスを提供できると思います。また、経理業務につきましても各事業所と情報共有し協力をすることによって正確な決算書類をより早く作成することができます。

② コープおおいたに入ってからどのような成長ができるのか

【総合職】企画力と積極性が成長すると思います。先輩からの推薦にある挑戦できる欄の繰り返しになりますが、早い段階で責任のある立場を任せともある機会があります。私の場合は、二年目で総菜のクリスマスコーナーの飾りつけを任せられました。組合員さんの目を引くような目立つもので、リースの破片のように異物混入になるものは避けて、お買物の邪魔にならないような飾りつけを上司と相談して作成しました。経理異動後の一年目に会計ソフトの

アップデートを、二年目では管理職の方が会計ソフトで伝票を確認できるようにするための企画を担当いたしました。会計ソフトの会社の方に変更点と必要事項を確認して上司や作業の方、それぞれの管理職の方と相談して、どちらも無事トラブルなく終了させることができました。

組合員さんにより良く利用してもらうためにも、生協内での作業を効率化するためにも企画をたて、積極的な行動が必要な機会が多く成長できると思います。

③ 仕事のやりがい

【総合職】自分の生まれ育った大分に対して貢献していることが実感できることがやりがいです。

コープおおいたは店舗事業や宅配事業のほかに、車で商品をお店がないところに販売する移動店舗販売事業、お店に来られない方を送迎するお買い物サポートカー、訪問介護、サービス付き高齢者向け住宅などの福祉事業をしております。また、災害支援先発隊のCODRAという組織をコープおおいた内に作り、災害があった地域に駆け付けボランティアや必要な物資の供給をしています。ボランティア休暇制度もありCODRAに入っていない方でも取得してボランティアをすることができます。今後、大きな問題となりうる買い物難民や高齢化、異常気象による災害など、幅広い問題に対応するための地域貢献を働くことを通じて感じることができます。

働き方改革関連

女性活躍推進への取り組み

- ・女性管理職の割合 14.8%
- ・3年以内女性採用割合:53.4%
- ・育児休業を3歳までに延長
- ・育児休業中の職員同士の交流会(ベビカフェCO・OP)の開催

ワークライフバランスの取り組み

- ・有給取得日数 13.7日
- ・月平均残業時間 2.2時間