

<企業名> 神崎鉄工株式会社



神崎鉄工株式会社

KANZAKI TEKKO CORPORATION



- ・設立1947年2月
- ・従業員数49名
- ・業種、製造業、建設業
- ・事業内容 建築鉄骨、設計、製作、施工、一貫生産
- ・住所大分県佐伯市女島区 10833-166
- ・TEL0972-22-8111
- ・ホームページ <http://kanzakitekko.jp>
- ・採用実績/新卒 2名(2023年度)

1. 企業紹介

大分県において国土交通大臣認定工場 H グレードを所持し、鉄骨において設計製作施工と一貫生産をしています。

2. 経営トップの考え方

地元根付いて営業している中で、今後も地元の若者を採用し、大分を盛り上げていきたいと思っています。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

大分県に H グレードを所持している鉄工所が 5 社あり、県内最高グレード保持企業として、県内の鉄骨建物多数施工しています。今後も、大分県内、宮崎県、九州全体と幅広く建築していきながら、若者に魅力のある企業を目指して行く考えです。地震大国日本の中で、鉄骨造の建物が、需要が高まってきている中で、より厳しい建築基準をクリアして、技術力で勝負できる会社を目指しております。

4. 社風について

技術の継承が難しい業界の中で、動画ソフトを活用して、ビジュアルで若者に伝える試みをしていたり、IOT,DX などに前向きに取り組んでいたり、30代の社長が中心となり、これからの時代に取り残されないように、先進の技術を取り入れたりと、旧態依然の鉄工所にはない現代風なファブリーケーターであります。

5. 求めている人材について

失敗を恐れずに、色々なことに興味を持ち、何事にも積極的に取り組める人

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

まずは、自分の目で見て検討することをお勧めします。

自分のやりたいことが見つかった時に、どの程度行動に移させてもらえる会社なのかということも、実力を試すためには必要なのかもしれませんが。

7. 学生の主な質問について

どのような物件を手掛けていますか

- ・大分中央警察署・金池小学校・大分マリンカルチャーセンター・坂ノ市市民センター・大分銀行
- ・大分トヨタ本社・大分トヨペット本社・ドン・キホーテ・ニトリ・コスモス・等県内物件多数



<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・OB 訪問対応の可否 : 可
- ・連絡先と方法
神崎 慶(大分大学卒)
和田将史(大分大学卒)
0972-22-8111

実際に働く人の声

大分大学卒／設計課長31歳男性

建築鉄骨専用CADで設計しています。物件受注後、キックオフミーティングを開催し、様々な意見を出し合い、重要な点、難しい箇所、注意点などを共通の認識と捉えて、各部署が仕事を進める点が我が社の良いところであると思います。比較的工程が長きにわたり工程也多岐になるため他所の仕事が見えにくい状況の中で、ともに助け合い、意見をもらい協力していかないといい仕事にならない、我社はそれが最重要と考え、取り組んでいる点が非常にいいところであると思います。設計というモノづくりにおいて一丁目一番地である部署の難しさ、重要性をしっかりと意識しながらの仕事になります。図面が出来ていないと、何事も進んでいかないので、非常に重要なポジションです。責任も重大ながら、とてもやりがいのある仕事です。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由(以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	地震大国日本において、近年鉄骨需要が増大してきています。
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	大手ゼネコン、地元ゼネコンと取引先と強固な関係性を長年にわたり築いてきた中で、安定した受注があり、売り上げも数期にわたり安定しています。
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	物件それぞれがすべてにおいて、オーダーメイドであり、二つとして同じ建物はない中で、設計、製作、施工を一貫して行っています。
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	与えられる仕事ではなく、それぞれが、流れに沿った中で考えて、ある程度責任を持たして仕事の計画を立てさせて、実行した後に上司が必ず確認しているので、思い切ったことでも、チャレンジしやすい環境です。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	失敗の中から成長があるという経営トップの考えもあり、失敗よりも、挑戦しないことが駄目であるとの考えのもと、大いにチャレンジしていくものが評価されるように、評価制度もなっています。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	各年齢層がまんべんなく組織されていて、伝達事項や困りごとがスムーズに流れるような仕組みになっています。
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	ある程度個人の考えの中で仕事を進めていける。まずは行動に移してみなさいということで、仕事においては考えたことがやれる、むしろやってみなさいという感じです。

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 14%
- ・女性管理職の割合 15%
- ・男女別新卒定着率(3年後)100%
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・男性の育休取得率 0%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 就業規則あり
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。