

<大分県信用組合>



- ・設立 昭和 28 年 11 月 26 日
- ・従業員数 420 人(令和 4 年 9 月末)
- ・事業内容 金融業
- ・住所 大分市中島西 2 丁目 4 番 1 号
- ・TEL 097-534-8200(代表)
- ・ホームページ <https://www.oita-kenshin.co.jp/>
- ・採用実績/新卒 39 名(令和 4 年度)

1. 企業紹介、PR

「感謝・創意・挑戦・信用・喜び」それが私たちのテーマです

信用組合業界において、預金量、国債、投信の販売実績は、トップクラスの実績をもち、幅広い活動を通じて、地域社会発展への貢献を行っています。「けんしん」では、地域の皆さまからお預かりした大切な預金を地域の中小零細事業主や一般個人の皆さまに対して、ご融資して資金をご活用いただき、お取引先はもとより地域経済の振興発展に貢献しています。また、環境保護・美化活動等の社会貢献活動を展開しています。

2. 経営トップの考え方

当組合は地域の皆さまに真にお役に立てる金融機関をめざして、さまざまな課題に取り組んでおります。

これからも地域の協同組織金融機関として、社会的使命と公共的役割を十分認識のうえ、さらに良質な金融サービスの提供に努めながら、「愛され、信頼されるけんしん」を創造してまいります。



3. 企業の強みと今後の展開

大分県信用組合(「けんしん」)は1953(昭和28)年11月26日の創立以来、地元大分の金融機関として、地域の皆さまとより親密な会話を交わしながら、豊かで活力のある暮らしとともに考え、『街へ暮らしへ気持ちいっぱい』のコーポレート・メッセージのもと、金融サービスの向上と共に、幅広い活動を通じて地域社会の発展への貢献を行っています。

また、「けんしん」には、

- ・協同組織の金融機関
- ・地域信用組合として県下一円の営業エリアをもつ地域密着型の金融機関
- ・個人や中小企業を中心とした取引

など他の金融機関と大きく違う3つの特徴があります。

さらに、「けんしん」は大分県内すべての市町村と連携協定を締結しました。人口減少による税収の減少や地域コミュニティの崩壊などが危惧されるなか「まち・ひと・しごと創生本部」が目指す地方創生へとアプローチしています。その取り組みの1つとして「健康応援定期」や「子育て応援定期」の取扱いを行っています。今後も地域の皆さまにとってよりよい環境を構築していきます。

4. 社風について

令和5年11月に創立70周年を迎えるため、新入職員からベテランまで幅広い年齢層の役員がいます。そんなけんしんの魅力は「人」です。職員もお客さまも優しい心を持った人ばかりです。「人材は、最大の財産」という理念のもと、自らの夢を追い求め、向上心と情熱にあふれる人材をバックアップするために、多彩なトレーニングのプログラムを用意しています。

また、産休・育休制度や、復帰後の短時間勤務制度を利用した職員も多いので、出産後も女性が活躍できる環境が整っています。男性についても産後パパ育休の取得実績があります。

残業については遅くとも19時までに退社するように決まっているため、仕事後の自己啓発に取り組む時間、趣味や家庭の時間などを確保することが可能です。



5. 求めている人材について

人物重視です！「熱意」を持っている人がいいです。ある事柄について「これなら誰にも負けない」というものを持っている方は、「けんしん」に活躍の場が多くあります。そのような方はいろいろな失敗をしてきていると思います。何か筋のとった「自信」があれば、謙遜することなく、教えていただきたいです。

完璧じゃなくてもいいんです。これまで、どんなトラブルを経験して、どう対応したのかといったあたりにもあなたらしさが表れると考えています。気軽に相談するつもりでお話いただければと思っています。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス など

けんしんのページをご覧になっていただき、ありがとうございます！

金融機関なので平日の9時から15時までは窓口業務をしております。なので、けんしんの口座をお持ちの方は入出金や通帳記入、口座をお持ちでない方は新券等への両替が、お近くの支店で手続きできますので、まずはお客さまとしてけんしんにご来店していただければと思います。もちろん、もっと詳しい仕事内容を知りたい！実際に働いている職員の話を知りたい！といった方にはOB・OG訪問や支店の見学をご案内いたしますので、人事部へご連絡ください。

7. 参考になるリンク

- 採用情報 <https://www.oita-kenshin.co.jp/recruit/>
- 地方創生への取り組み <https://www.oita-kenshin.co.jp/revitalization/>
- けんしん動画ギャラリー <https://www.oita-kenshin.co.jp/videogallery/>
- コラボレーション企画 おおいたび <https://www.oita-kenshin.co.jp/ooitabi/>
- LINE 公式アカウント

LINE 友だち追加



大分県信用組合から
キャンペーンや
商品情報などを
配信します！

<OB/OG 情報>

在籍状況/55名(男性23名、女性22名)
OB・OG訪問は随時受付しております。
人事部へご連絡ください。(097-573-7261)

<実際に働く人の声>

(人事部所属/勤続4年)

本店営業部で3年間窓口業務を経験した後、人事部に配属となりました。

窓口業務は入出金や税金・公共料金の支払いはもちろんのこと、相続のお手続きなど幅広い業務を行っています。入組当時はわからないことばかりですが、先輩方が必ず教えてくれるので、少しずつできることが増えていきます。また、その時の上司は、ありがたいことに何でも相談できる第2のおとうさんのような存在です。

人事部に異動になり、今までの業務とは違う初めての事務ばかりで覚えることもたくさんありますが丁寧な事務をするよう心がけています。

上司の方たちは金融知識について圧倒的に詳しいので、プライベートなことも教えていただいています。私は実家が大分県ではないのですが、土日の前後に有休を取得させていただくことができ、帰省についてもとても配慮していただいています。

<先輩からの推薦>

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	預金は13期連続、貸出金は9期連続でアップしています。
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	自己資本比率9.37%と国内基準の4%を大きく上回っています。
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	幅広い金融知識が身に付きます。
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	自己申告シートの提出と面談を通じてキャリアプラン等を上司に伝えることができます。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	資格取得等で自己啓発に取り組めます。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	予防接種の補助等、福利厚生も充実しています。
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	特に渉外活動は自分でスケジュールを決めて、それぞれのお客さまにあった提案をすることができます。

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと

- 研修制度…全職員に対し、入組後 2 週間程度のビジネスマナーを含む新人研修と 7 月・9 月・11 月に各 1 日のフォローアップ研修を実施。
- 自己啓発支援制度…銀行業務検定試験の合格者については受験費用を負担。また、一部の試験については登録費用を負担。
- メンター制度…試採用期間中には、指導担当者がいます。仕事の指導だけでなく、悩みがあれば担当者にいろんなことを相談してもらえます。
- キャリアコンサルティング制度…国家資格を保有したキャリアコンサルタントによるコンサルティングを受けることが可能。年に 1 回必ず所属長との面談があり、2 年に 1 回人事部のカウンセリング制度あり。
- 社内検定制度…昇格試験を毎年実施しています。外部資格単位、経験年数、人事考課により、昇格試験に合格していれば、毎年 1 回昇格の可能性がります。
- 永年勤続表彰…20 年、30 年勤続者を表彰し、特別休暇が、特に 30 年勤続者は旅行クーポンと休暇が与えられます。
- 人間ドック…全役職員の定期健康診断を毎年行っています。特に 35 才以上の役職員に対しては、短期人間ドックによる精密な成人病予防診断を実施し、役職員の健康管理を積極的に行っています。