



LINKs  
RING Inc.  
Architects Office

【設立】 2016 年 10 月

【従業員数】 8 名

【業種】 総合建設業

【事業内容】 新築住宅からホテル、工場、店舗などの設計・施工等

【住所】 〒870-0143 大分市三川上 4 丁目 4 番 32 号

【TEL】 097-551-3111

【ホームページ】 <https://links-ring.co.jp>

## 1. 企業紹介、PR

当社は、若い社員と共に学び、経験を積むことで様々なお客様のニーズに応えることのできる建設会社です。小さな会社であるからこそ、自主性を重んじ、積極的に意見交換をすることで、社内のコミュニケーションを図っています。特殊建築物の現場も多く、難しい現場もありますが、個人の力を養い、社員一丸となって対応していくことで、仕事のやりがいや面白さを感じることができる会社です。また、資格取得、住宅手当等の福利厚生も整っており働きやすい環境です。

## 2. 経営トップの考え方

我も楽しく、人も楽しく、皆楽しく！

【 経営理念 】

「幸せ」を共に考え、「幸せ」を造る会社に！

【 行動指針 】

いつでも力を合わせていこう

正々堂々と生きよう

働くことに意味を見出そう

何でも「何故」と考えよう  
もっといい方法はないか探そう  
面白いこと楽しいことを見つけよう

### 3. 企業の強みと今後の展開

住宅はもちろんのこと、ホテルや工場など特殊建築物の建設を得意とし、幅広くニーズに応える技術力が強みの会社です。社員には研修や勉強会などにも幅広く参加させ、資格や技術の取得を積極的に支援しています。

### 4. 社風について

従業員も 8 人と少ないため、一人一人が幅広く仕事を受け持ち、積極的に業務に取り組んでいます。経験豊富な社長を筆頭に、互いにフォローし合いながら切磋琢磨しています。個々の力が重要である分、会社の利益も社員に還元する会社です。

### 5. 求めている人材について

当社では、働くことの中にも意味を見出すことのできる人であって欲しいと考えています。さらに自分で考え、より良い方法を探せる人材は、どんな会社でも欲しい人材です。若いうちに自分で考える癖をつけておけば、必ず社会に出た時に自身の強みになることでしょう。

### 6. 学生の主な質問について

Q1. 入社後、どのような仕事をするか教えてください。

A1. 積算、設計、工事打合せの補佐から始めてもらいます。当社は、建設業に関わる様々なことをお客様のニーズに合わせて柔軟に対応する会社です。そのためマニュアル等はなく、実践しながら仕事を覚えてもらいます。

Q2. 休日をしっかりと取ることが出来ますか？

A2. 土日休みが基本ですが、仕事の工程やお客様の都合等で休日に出勤せざるを得ない場合もあります。その場合は代休制度があるため、他の日に休日を取ることで、無理せず働くことが出来ています。

## <OB/OG 情報>

大分大学 2名、福岡大学 1名、群馬大学 1名  
他 専門学校

OB/OG との面談ご希望の方は、097-551-3111 までご連絡ください。

## <実際に働く人の声>

### ●仕事の内容

#### 【 設計・工務 】

「仕事の依頼を受ける→現状調査→図面作成→各業者さんに見積もりを依頼し見積もりを作成→工程表作成→施工・現場管理→アフターフォロー」が一連の流れです。お客様と打ち合わせをしながら決定し、実際に工事が進む中で、自分の頭の中にあるデザインが現実のものになる瞬間は本当にうれしいものです。

#### 【 経理 】

企業の財務状況を反映する決算書を作成するために、日々の取引を記録し処理します。具体的には、売上や仕入、支払い、収入などのデータを集計・整理し、会計ソフトで処理します。また給与計算や契約書の作成などの業務、そして毎月の必要資金の計算を行い、必要であれば資金調達の検討も行います。経理の仕事は、企業の財務状況を把握し、経営戦略に反映する業務です。法律や税制の変更に対応するなど、状況に応じて業務内容が変わることもあるため、常に最新情報を把握する必要があります。

#### 【 総務 】

経理の補佐、毎月の領収書や納品書整理、進行中の工事一覧を更新する等、主に整理する業務を行っています。必要に応じて、見積もり入力作業の補佐や補助金対象になる工事があれば内容を調べ活用出来るよう、まとめたりしています。

### ●働いている環境

現場調査や管理で外出する以外は基本的に全員同じ事務所で仕事をしているので、楽しい仲間達と一緒に、和気あいあいとした雰囲気の中で働くことができます。

建築業未経験で入社しましたが、分からないことがあればすぐに質問できる環境なので、経験のある社長や先輩社員に建築の基本の基本を聞いても、ばかにすることなく丁寧に教えてくれます。

自分のペースで仕事を進められるので、確認作業を重ねつつ正確な仕事が出来ています。

### ●自社のおすすめポイント

小さな会社なので、それぞれが様々な内容の仕事をしますが、得意なことを得意な人がするという考え方のため、どの仕事が自分に合っているのか模索しながら働くことができます。

資格を取るための制度が整っており、学校に通い資格取得を目指すことができます。資格を取得することで資格手当がつき、収入が上がりますし、なにより知識が身につきます。その知識を仕事に役立てることでお客様の信頼度が上がり、より良い仕事ができるようになりますし、自分のやりたいことを実現する手段にもなります。日々仕事をしていると知識不足を痛感する場面が多くありますが、勉強する機会があるのはありがたいことだと思います。

人事評価制度を導入しており、経営状況が悪くない限り、毎年固定金額の昇給と、個人の実績を評価した昇給制度が布かれています。社長や人事担当者など個人の感情で給料が決まるような給与制度ではありません。

## <先輩からの推薦>

### ・推薦の理由

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input type="checkbox"/> 安定している	
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	資格や技術の取得を積極的にしています。
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	様々な現場に出会い挑戦することで経験を積むことができます。
<input type="checkbox"/> 組織風土が良い	
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	自分に合ったやり方で仕事ができます。

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 50%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度有
- ・男性の育休取得有