

株式会社大有設計



- ・設立 2006年7月10日
- ・従業員数 51人
- ・業種 建築設計業
- ・事業内容 建築設計／構造設計／環境設計(電気設備、機械設備)／施工監理／環境評価業務など
- ・住所 大分県大分市花津留2丁目172番
- ・TEL 097-574-7785
- ・ホームページ <https://dai-yu.jp/>
- ・採用実績/新卒2名(2021年度)

1. 企業紹介、PR

地域の設計事務所としては数少ない、意匠・構造・環境(電気設備、機械設備)・施工監理まで揃った総合設計事務所です。公共施設や産業施設、福祉施設など多様な建築物に対応した設計を行います。

2. 経営トップの考え方

大有設計は“私自身が社員なら働きたくなるような会社”をコンセプトに設立しました。私自身も15年間、サラリーマンとして働かせて頂きましたが、自分の理想の会社像とは違うこともありました。その経験を踏まえ、自分なりに理想の会社、誰もが働きたくなるような会社を目指しています。

1. 家族も含め一体感のある会社
2. 社内でストレスのない会社
3. 食事会、イベントの多い会社
4. 高い技術力が習得できる会社
5. 技術力、労働力に見合った報酬を得られる会社
6. 地域社会に必要とされる会社

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

100年続く企業の組織づくりを目指します。

公共施設・民間設計をバランスよく受注することで事業の安定を図ります。

経営陣はストレスの無い職場環境の創出、社員は自己責任論に基づく責任感有る仕事の進め方を考慮しています。また近い将来に九州本社の設計事務所として品質と職場環境のナンバーワン企業を目指しています。

4. 社風について

平均年齢 38.6 歳と若手社員も多く、身近に相談できる先輩がいる環境です。

定期的に行われる社内イベントを通して、業務での関わりが少ない社員ともコミュニケーションを図る機会があります。

5. 求めている人材について

1. 主体性がある人・・・自ら考えて積極的に行動できる人
 2. チャレンジ精神のある人・・・初めてのことで意欲的に取り組める人
 3. コミュニケーション力のある人・・・情報共有や意思の疎通がスムーズに行える人
 4. チームワーク力のある人・・・独自の能力を提供するだけでなく、協力し合うことができる人
- 入社時にこれらのスキルがあるとより良いですが、全てを満たす必要はありません。
苦手なものや今はこの通りにできないものもありますが、できるように努力し、一緒に向上していける人を求めます。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

資格取得に向けての勉強も勿論よいと思いますが、学生時代にしかできないアルバイトや友達との旅行など貴重な経験を沢山積んでください。そこでしか築くことができない人間関係や思い出が今後の社会人生活にも大いに役に立つと思いますよ！

7. 学生の主な質問について

① 業務内容を教えてください。

→建築設計といってもずっと机に向かって図面を描いているわけではありません。お客さまや発注者の要望を聞くために打合せをしたり、プロジェクトチームで集まって意見を出し合ったり、設計した物件がしっかりと施工されているか監理のために外出したりと色々です。もちろん机に向かって黙々と図面を描くこともあります。

② 設計事務所は残業時間が多そうなイメージですが、月の平均残業時間はどれくらいですか。

→月平均 10.4 時間くらいです。全くないという事はありませんが昔と比べると少なくなっています。

年度末や設計工期が近くなると多くなりますが、それ以外は定時に退社する方も多くなっています。

③ どのような教育、研修を行われていますか。

→様々な社員教育、研修を行っています。新入社員へのビジネスマナー研修に始まり、若手や中堅社員管理職の階層ごとの研修など年間を通して行っています。

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

男性 4 名・女性 3 名

・OB 訪問対応 可

・連絡先と方法 それぞれ OB に直接連絡していただいても結構ですし、連絡先がわからない場合は採用担当の社長室小野慎弥(オノシヤ)までお問い合わせください。

実際に働く人の声

当社の HP に社員のインタビューが掲載されております。

<https://dai-yu.jp/recruit/daily/>

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	多様な建築物の設計を行っており経験を積めます 資格取得に向けて業務調整などのフォロー体制がとれます
<input type="checkbox"/> 安定している	
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	各分野の技術者が所属しており、分からないことをすぐに質問できる環境です
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input type="checkbox"/> 挑戦できる	
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	イベントや社員間の交流が多く、定期的にコミュニケーションを図る機会があります
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

ダイバーシティへの取組について

・女性社員の割合 31%

・産休・育休後の女性の復帰率 100%

・男性の育休取得率 50%(過去 3 年間)

・育児や介護に関する働き方に関する制度 時短勤務、出社時間の調整