

# 株式会社 美装管理



- ・設立 1974(昭和 49)年 7 月 2 日
- ・従業員数 46 名(2023 年 8 月現在) 正社員 24 名 パート・アルバイト 22 名
- ・業種 ビルメンテナンス業
- ・事業内容 病院、老健施設、ビル、店舗の定期清掃・日常清掃  
建設工事の竣工清掃・仕上清掃  
引越前後の引渡し清掃/ホームクリーニング  
温泉清掃・温泉湯垢取り清掃  
**神社仏閣の木部灰汁洗い(特殊技術)**
- ・住所 大分県別府市天満町 16-26
- ・TEL 0977-21-5311
- ・ホームページ <http://www.biso-kanri.co.jp>
- ・採用実績 高卒新卒のみ

## 1. 企業紹介、PR

昭和 49 年の創業以降、今期で50期目を迎える当社。地域の環境美化、環境衛生の下支えを長年行ってきました。ビルメンテナンスにより長く美しく、衛生的な施設の維持管理に努めております。同業他社も数多くありますが、当社は社員の高い技術力により他者との差別化行っております。特に神社仏閣や古民家再生など、木部灰汁洗いの技術により県内に留まらず、九州各県、中国四国地方までお問合せ頂いております。

## 2. 経営トップの考え方

メンテナンス業は建物の維持管理に必要不可欠な仕事です。SDGsの考え方からも、今ある資源を丁寧

に扱い、良い状態を長く維持するためのお手伝い出来る業種です。ニッチ産業でもありますが、全ての業務が機械にとって変わられるかといえば、そうではない業種のひとつだと考えております。経営面では経営指針書を毎年作成し、社員と共に会社の維持発展に努めています。

### 3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

今年 50 期目を迎えるにあたり、次の 50 年に向けて現在の技術力をベースにした次世代の教育が急務です。まずは高卒の新卒。普通科もですが支援学校の生徒さんなど、お掃除に興味を持ってもらえるようインターンシップ受入れなども積極的に行います。

業界としての市場規模も大きくはありませんが、無くなってしまう仕事ではない。機械化により、ある程度広いスペース、大規模な施設にはお掃除ロボなども参入する、実際に参入して来てはおります。ただ、狭いスペース、臨機応変な対応などはやはり人の手が必要です。そこに暮らす、生活するコミュニティーには衛生面からもある程度の清掃は必要です。

また、高齢者雇用の側面からも重要な担い手として高齢者の活躍の場となると考えます。

### 4. 社風について

経営理念に「1.社会の環境美化に貢献するサービスを常に提供し、感動を与え続ける会社を目指す。2.各人がプロ意識を持ち、常に技術を磨き、自ら考え、行動する社員となる。3.お客様の要望に、常に迅速えられる会社となる。」を掲げ、常に成長・発展する組織づくりを目指します。

### 5. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

就職後のミスマッチは学生さんにとっても、企業側にとってもメリットはありません。事前の会社訪問。OB OG訪問。出来ればインターンシップで企業風土とまではいかずとも、企業の雰囲気、働いている人の会社での様子などから、自分に合うかどうかを確認してください。

就職は自分の将来を見据えて考える事。親や先生の意見ばかりではなく、自分の目で確かめて下さい。現在は売り手市場で県外、都心部への就職も比較的容易です。一度都会での生活を経験するのも良い事ですが、もしも自分には合わないと思えば、地方に帰って来る選択肢も残っています。地元にも、良い会社は沢山あります。再チャレンジも充分可能です。心のどこかに留めておいてもらえると嬉しいです。

## <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・採用実績のある県内高等教育機関  
代表取締役が大分大学経済学部卒。専務も同じく経済学部卒です。
- ・OB 訪問対応の連絡先  
代表取締役 高野浩子もしくは専務 宮川聡  
会社TEL0977-21-5311

## 実際に働く人の声

- ・女性社員の割合 社員の男女比はほぼ同数
- ・女性管理職の割合 代表取締役が女性
- ・男女別新卒定着率(3年後)
- ・産休・育休後の女性の復帰率 該当者なし
- ・男性の育休取得率 該当者なし
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 育児休暇・介護休暇制度あり
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。