

ダイエーコンサルタント株式会社



(会社イメージの写真)

PR / 強み、具体的な業務内容 など

- ・設立 1978年2月20日
- ・従業員数 102名(2023.8現在) (建設コンサル部門:41名、福祉事業部61名)
- ・業種 建設コンサルタント
- ・事業内容 道路、橋梁、ダム、溜池などの測量・設計・調査
- ・住所 大分県宇佐市大字森山1813-5
- ・TEL 0978-32-0584
- ・ホームページ <http://daiei-consul.co.jp/>
- ・採用実績/新卒1名(2021年度)

1. 企業紹介、PR

私共は、国や自治体の皆様から発注を受け、道路、橋梁、ダム等の公共インフラの測量、設計、調査をしています。技術士や測量士等の資格を取得し、災害の多い昨今、安全な町づくりに貢献できるよう、日々研鑽しています。これからも、子ども達に豊かで美しい生活環境を残せるよう、たゆみない努力を続けていきます。

2. 経営トップの考え方

多種多様に変化する社会の中で、人々の暮らしを守るため、もっと豊かな社会資本整備にむけた確かな技術力で顧客・社員・地域の人々みんなが笑顔になれることを願い、確かな技術で喜ばれる仕事をしていこうとダイエーコンサルタントは考えています。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

『日々変化、向上する』ことを意識し、新技術の投入や、社内制度改革を行っています。

今後はドローンを用いたレーザー測量による3次元地形測量や、3DCAD等による3次元設計データを作成などを事業の柱として育てていきたいと考えています。

4. 社風について

お互いを信頼して、協調して、明るい職場を作っていくことを意識しています。有給休暇も取りやすく、時間短縮勤務の社員もいる等、家庭と仕事を両立しやすい社風です。

5. 求めている人材について

理系知識は必須です。また、専門知識を高める向上心をもった方、県や市の担当者の方と信頼関係を築けるコミュニケーション能力の高い方は歓迎します。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

新卒時に土木、建設の専門知識が無くても、仕事を始めてから技術士などの資格を取得していく方が殆どです。日本は高度経済成長期から50年余り過ぎ、その頃に作られたインフラを調査、改修する時期にきております。また昨今、各地で自然災害が発生しています。社会インフラ整備に関する当社の仕事を通じて、一緒に社会貢献をしていきませんか。建設コンサルタントとは、自分の仕事が公に形になる、大いにやりがいのある仕事だと確信しております。企業見学も随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

7. 学生の主な質問について

資格は取得しての方が良いですか。

— 入社してから大丈夫です。

学校の専門分野が土木とは関係がないのですが、大丈夫ですか。

— 大丈夫です。ただ、技術士試験などで理系知識が問われますので、理系知識はある程度必要かと思えます。

資格は必ず取らないといけないのですか。

— 必須ではありませんが、資格を取ると給与に資格手当がつきます。また社内評価、社外評価も高くなります。仕事の幅も広がります。

転勤はありますか。

— 基本的に大分県宇佐市の本社勤務で、転勤はありません。

配属転換はありますか。

— 本社内で、調査部から設計部へなどの配置転換はあり得ます。

女性も活躍できますか。

— 女性も活躍できます。建設コンサル部門は社員 41 ですが、男女比 3:2 です。向上心、専門知識があれば、男女問わず活躍できる会社です。

社宅や寮はありますか。

— 社宅や寮はありませんが、関連会社が保有する賃貸住宅を一般より安くご提供することは可能です。

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

・採用実績のある県内高等教育機関

日本文理大学、別府大学

・OB 訪問対応の連絡先

総務部 中本 TEL:097-832-0584 (または nakamoto@daiei-consul.co.jp)

実際に働く人の声

地域の方々が笑顔で快適に過ごすための環境整備の一翼を担う存在になりたいと思い入社しました。自分が業務に携わった道路や構造物の完成形を見たときは誇らしい気持ちになります。隔年で社員旅行をしています。社員旅行では日頃見ることのできない職場の皆さんのプライベートな部分が見れて楽しいです。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由 (以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

| 理由 | 詳細 |
|--|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 成長が見込める | |
| <input type="checkbox"/> 安定している | |
| <input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い | 道路や橋梁、ダムといったインフラを整備するため専門性が高い |
| <input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される | 有給が取りやすい |
| <input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる | 資格取得支援があり、チャレンジしやすい |
| <input type="checkbox"/> 組織風土が良い | |
| <input type="checkbox"/> 自由にできる | |

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 39%
- ・女性管理職の割合 16.6%
- ・男性の育休取得率 50%(福祉事業部社員)
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 育児休暇制度あり、時間短縮勤務制度あり
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。 外国人採用、障がい者採用