

国立大学法人ガバナンス・コードにかかる適合状況等に関する報告書(令和5年度)  
様式

作成日 2023/10/24  
最終更新日 2023/10/24

記載事項	更新の有無	記載欄
情報基準日	更新あり	2023/10/24
国立大学法人名		国立大学法人大分大学
法人の長の氏名		北野 正剛
問い合わせ先		総務部総務課 (TEL: 097-554-7406 mail: somu@oita-u.ac.jp)
URL		<a href="https://www.oita-u.ac.jp/">https://www.oita-u.ac.jp/</a>

【本報告書に関する経営協議会及び監事等の確認状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
経営協議会による確認	更新あり	<p><b>【確認方法及び意見】</b></p> <p>令和5年度第3回経営協議会（令和5年9月26日開催）において、前年度からの変更点等について説明を行い、審議・了承を得た。 経営協議会委員からの主な意見は以下のとおりである。</p> <p>国立大学法人ガバナンス・コードに係る適合状況等に関する報告書について、十分なガバナンス体制を構築するため、各原則を点検し、改善を図りながら、適切に対応している。</p> <p>4期目を迎え、更に大学運営を託された北野学長のリーダーシップのもと、急速な少子化の進行や志願者数の減少をはじめとした社会情勢・社会構造の激しい変化に対応しつつ、教職員が一体となって、ビジョン2040の実現に向け、各分野の機能強化を図り、地方創生の中核拠点（又は地「知」の拠点）として邁進していただきたい。</p> <p><b>【意見を踏まえた今後の対応等】</b></p> <p>社会の変化を十分に踏まえ、大分大学ビジョン2040に示した、「教育」「研究」「医療・福祉」「地域貢献」の各分野で機能強化を図り、「地（知）の拠点」として、これからも地域に求められる大学となるよう、引き続き、教職員一体となって努力していきたい。</p>

<p>監事による確認</p>	<p>更新あり</p>	<p><b>【確認方法及び意見】</b></p> <p>ガバナンス・コードへの適合状況について、担当部局の行った調査及び検討結果の説明を受け、資料の調査、個別のヒヤリングを行い、各原則通り実施されていることを確認した。次の二点については、より充実した取組が必要と考える。</p> <p>① 事務系職員の確保、育成</p> <p>既に定められている「事務職員の総合的な人事方針」に基づき、新たに事務系職域限定職員の採用が始まり、法人運営を支える事務系職員の高度化への取組と評価できる。今後、法人機能の十全たる発揮に近づけていくため、事務系職員について、求められる人材像、その確保、育成の方法等の一層の明確化を期待する（補充原則1-3③、2-3-3）。</p> <p>② 内部統制システムの運用</p> <p>内部統制については、役員会の審議事項となっており、これまで、個々の危機事案を中心に対応してきた。今年度より、一定期間分の危機管理情報を取りまとめ、定期的に報告することとなり、内部統制の状況の把握、実効性の向上に資する仕組みが動き出したと考える。リスク評価とモニタリングが内部統制の要と考えるが、本学にとって必要とされるものを評価し、選択して実施するなど、効果的な取組となることを期待する（補充原則2-1-3③、4-2②）。</p> <p><b>【意見を踏まえた今後の対応等】</b></p> <p>①について</p> <p>法人運営を支える事務職員の育成は喫緊の課題であり、「大分大学が求める事務職員等の人材像」について、既に「事務系職員評価マニュアル」の中で定めているが、監事意見を踏まえ、今後、当該人材像、人材確保、育成の方法などを検討し、「事務職員の総合的な人事方針」に盛り込むなど、一層の明確化を図ることとしたい。</p> <p>②について</p> <p>役員会におけるリスク評価とモニタリングの実施など、適切な方法により、業務方法書を踏まえた内部統制の実効性の向上に取り組んでいきたい。</p>
<p>その他の方法による確認</p>		

【国立大学法人ガバナンス・コードの実施状況】		
記載事項	更新の有無	記載欄
ガバナンス・コードの各原則の実施状況		当法人は、各原則をすべて実施している。
ガバナンス・コードの各原則を実施しない理由又は今後の実施予定等		

【国立大学法人ガバナンス・コードの各原則に基づく公表内容】		
記載事項	更新の有無	記載欄
原則1-1 ビジョン、目標及び戦略を 実現するための道筋		<p>本学は、平成16年の国立大学法人化に際して定めた大分大学憲章において述べている使命を達成するため、2040年を見据えた戦略的な長期ビジョンとして「大分大学ビジョン2040」（以下、「ビジョン2040」）を策定している。その策定にあたっては、本学教職員の意見のみならず、経営協議会や将来構想検討会（顧問（外部有識者）の意見を聞く会議）などの場を活用し、外部の有識者やステークホルダーの意見を反映することで、社会の要請に応えるものとした。</p> <p>また、このビジョン2040を実現していくため、ビジョン2040の分野毎に6年単位で道筋を示すロードマップを作成し、公表している。</p> <p>他方、国立大学法人法に基づき作成された現行の中期計画についても、その策定にあたってはビジョン2040との連動が図られている。この中期計画に関する学内での自律的な進捗管理の取組として、中期計画の内容をいつまでにどのような工程で実現していくかを具体化・可視化した実施計画（以下、「アクションプラン」）を設け、公表している。</p> <p>このように、ビジョン2040を中心として、ロードマップ、中期計画及びアクションプランにより、階層化された形で実現に向けた道筋を設定し、いずれも公表している。</p> <p>【大分大学憲章】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/aim.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/aim.html</a></p> <p>【大分大学ビジョン2040】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/data/vision.html">https://www.oita-u.ac.jp/data/vision.html</a></p> <p>【ロードマップ】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/data/vision.html">https://www.oita-u.ac.jp/data/vision.html</a></p> <p>【アクションプラン】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-gyomu.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-gyomu.html</a></p> <p>【中期計画】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-gyomu.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-gyomu.html</a></p>
補充原則1-2④ 目標・戦略の進捗状況と検証結果及びそれを基に改善に反映させた結果等	更新あり	<p>原則1-1の対応欄に記載したとおり、中期計画の内容をいつまでにどのような工程で実現していくかを具体化・可視化したアクションプランを設けており、各年度に行う自己評価によって進捗状況の確認を行い、改善結果等とともに公表を行うこととしている。なお、令和4年度の自己評価については、令和5年11月に公表予定である。</p> <p>また、長期戦略であるビジョン2040及びそのロードマップについても定期的な見直しを予定しており、これらの検証結果や、それを基に改善に反映させた結果についても公表する予定である。</p> <p>【これまでの業務の実績に関する評価結果】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-hyoka.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-hyoka.html</a></p>
補充原則1-3⑥(1) 経営及び教学運営双方に係る各組織等の権限と責任の体制		<p>経営及び教学運営に係る権限と責任の体制については、役員、役員会（法人の重要事項の決定）、経営協議会（経営に関する重要事項の審議）、教育研究評議会（教育研究に関する重要事項の審議）の構成員をHPで公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学役員規程、国立大学法人大分大学経営協議会規則、国立大学法人大分大学教育研究評議会規則】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html</a></p> <p>【役員、経営協議会及び教育研究評議会 構成員】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-soshiki.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-soshiki.html</a></p>
補充原則1-3⑥(2) 教員・職員の適切な年齢構成の実現、性別・国際性・障がいの有無等の観点でのダイバーシティの確保等を含めた総合的な人事方針	更新あり	<p>総合的な人事方針については、教員に関しては、教育研究、社会貢献等の機能の充実や発展を期するため、法人で行う教員の選考に関し、基本的に尊重すべき方針として、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に選考する、業績や能力に基づき、40歳未満の若手教員、外国人及び社会人を積極的に選考するなどの「国立大学法人大分大学における教員選考の基本方針」を、職員に関しては、多様なキャリアパスを構築するための人事方針として、専門的な知識を要する事務専門職のキャリアパス、嘱託職員の処遇見直し、職域限定職員の設置などに関する「事務職員の総合的な人事方針」を策定し公表している。</p> <p>【教員選考の基本方針、事務職員の総合的な人事方針】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html</a></p>

<p>補充原則 1-3⑥(3) 自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額を勘案し、その支出を賄える収入の見通しを含めた中期的な財務計画</p>		<p>本学のミッションを果たし、自らの価値を最大化するべく行う活動のために必要な支出額、その支出を賄える収入の見通しを含めた、中期的な財務計画については、以下のとおり公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学第4期中期計画11～16頁 予算、収支計画及び資金計画】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/000053636.pdf">https://www.oita-u.ac.jp/000053636.pdf</a></p>
<p>補充原則 1-3⑥(4) 及び補充原則 4-1③ 教育研究の費用及び成果等 (法人の活動状況や資金の使用状況等)</p>		<p>本学における教育・研究に係る財務状況、活動状況やコスト等の資金状況等については、「財務諸表」及び「事業報告書」等の義務的開示のほかに、「財務諸表」では部局別のセグメント情報等を公表するとともに、教育・研究とは別に区分されている人件費を教育・研究等の活動別に区分し、教育・研究に係るコストの見える化を進めている。</p> <p>その他本学独自の取組として、本学の活動状況や資金の使用状況等について分かりやすくまとめた「財務報告書」を毎年度作成し、公表している。「財務報告書」には本学の年度毎の教育・研究・地域連携等の主要な成果や将来ビジョンについても掲載し、これを経営協議会に報告するとともにWebサイトで公表することで、本学の活動状況や資金の使用状況等を広く社会に発信している。</p> <p>【財務に関する情報】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html</a></p>
<p>補充原則 1-4② 法人経営を担う人材を計画的に育成するための方針</p>		<p>「国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針」に基づき、法人経営を行う資質と意欲がある者を学長特命補佐、学長補佐として任命し、重要な会議に出席させるなど法人経営の一端を担わせるとともに、国立大学協会等が実施する研修等に積極的に参加させ、法人経営に必要な能力を養い、次代の大学経営を担い得る人材を育成している。なお、当該方針及び理事、副学長、学長特命補佐、学長補佐等の体制図を公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html</a></p> <p>【体制図】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/yakuintaisei.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/yakuintaisei.html</a></p> <p>【国立大学法人大分大学副学長、学長特命補佐及び学長補佐規程】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html</a></p>
<p>原則 2-1-3 理事や副学長等の法人の長を補佐するための人材の責任・権限等</p>		<p>理事・副学長の下に、学長特命補佐・学長補佐を配置し、理事等のミッションに合わせた学長補佐体制を構築している。それぞれの責任・権限については、国立大学法人大分大学役員規程や国立大学法人大分大学副学長、学長特命補佐及び学長補佐規程により公表している。また、「国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針」により、長期的な視点で法人経営を担う人材の育成・確保を行っている。</p> <p>【国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html</a></p> <p>【理事・副学長・学長特命補佐・学長補佐】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/yakushokuin.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/yakushokuin.html</a></p> <p>【国立大学法人大分大学役員規程・国立大学法人大分大学副学長、学長特命補佐及び学長補佐規程】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html</a></p>
<p>原則 2-2-1 役員会の議事録</p>		<p>役員会は、国立大学法人大分大学に則り、法人の重要事項について十分な検討・審議を行い、学長の意思決定を支えている。また、定例の開催に加えて、学長が必要と認める場合は、臨時の役員会を開催し、迅速な審議を行っている。役員会の議事概要はHPで公表している。</p> <p>【議事概要】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/data/gakunai-kaigi.html">https://www.oita-u.ac.jp/data/gakunai-kaigi.html</a></p>
<p>原則 2-3-2 外部の経験を有する人材を求める観点及び登用の状況</p>		<p>自治体との連携強化の観点から、自治体等での要職の経験者を役員に任命しており、役員の実績を含めて公表している。</p> <p>【役員一覧】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-soshiki.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-soshiki.html</a></p>

<p>補充原則 3-1-1① 経営協議会の外部委員に係る選考方針及び外部委員が役割を果たすための運営方法の工夫</p>	<p>更新あり</p>	<p>○経営協議会の学外委員の選任に関して、「国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針」を令和4年9月20日付けで制定し、公表している。経営協議会の学外委員の選考に当たっては、教育研究評議会の意見を踏まえつつ、各分野（行政、教育、医学、経済、その他）の有識者をバランスよく選考している。また、スムーズに審議が行えるよう、経営協議会の開催前に、個別に学外委員を訪問し、審議内容の概要等について説明を行っている。さらに学外委員からの質問や意見に対し、次回の経営協議会で回答する場を設けるとともに、学外委員の意見及びその意見をどのように運営に反映したかを公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学における法人経営を担う人材の育成・確保の方針】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/policy.html</a></p> <p>【経営協議会（学外委員）からの御意見等に対する取組状況】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/data/opinion.html">https://www.oita-u.ac.jp/data/opinion.html</a></p>
<p>補充原則 3-3-1① 法人の長の選考基準、選考結果、選考過程及び選考理由</p>	<p>更新あり</p>	<p>学長選考について、平成27年4月20日に「国立大学法人大分大学長の選考に関する規程」を全部改正し、意向調査を廃止し、学長選考・監察会議が主体的に選考を行っている。</p> <p>学長選考・監察会議は、令和5年9月30日で学長の任期が満了することに伴い、同年3月28日、国立大学法人大分大学の学長像、選考方法、選考日程等を公示した。同年6月19日学長選考・監察会議は、学長選考候補者のプレゼンテーション及び面接を実施し、同年6月26日自らの権限と責任において慎重かつ必要な議論を尽くし、適正に選考を行い、次期学長候補者を決定した。同日、選考結果、選考過程及び選考理由をHPで公表するとともに、大学内の会議室において学長選考・監察会議の議長と次期学長候補者が記者会見を行った。</p> <p>【学長選考のお知らせ】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyosenko.html">https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyosenko.html</a></p>
<p>補充原則 3-3-1③ 法人の長の再任の可否及び再任を可能とする場合の上限設定の有無</p>		<p>学長の任期について、継続的に国立大学法人のミッションを実現するため、学長が安定的にリーダーシップを発揮することができるよう平成27年2月9日に「国立大学法人大分大学役員規程」を改正し、再任の上限を廃止した。また、これらのことを規定した「国立大学法人大分大学役員規程」をHPで公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学役員規程】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html</a></p>
<p>原則 3-3-2 法人の長の解任を申し出るための手続き</p>		<p>平成28年3月24日に「国立大学法人大分大学長の解任に関する規程」を全部改正し、学長の解任手続を公表している。なお、学長選考・監察会議に学長の解任請求があった場合は、学長選考・監察会議が遅滞なく審議することとなっている。</p> <p>【国立大学法人大分大学学長の解任に関する規程】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_senkokijyun.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_senkokijyun.html</a></p>
<p>補充原則 3-3-3② 法人の長の業務執行状況に係る任期途中の評価結果</p>	<p>更新あり</p>	<p>学長選考・監察会議は、「国立大学法人大分大学長の業績評価に関する申合せ」に基づき、毎年度学長の業績評価を行っている。業績評価の実施に当たり、学長は自己評価書を学長選考・監察会議に提出し、学長選考・監察会議は、学長の自己評価書、外部評価の結果等を踏まえ、学長と面談を行っている。また、評価結果には付帯意見を付し、法人運営に関する助言等を行っている。当該評価結果は、HPで公表している。</p> <p>【学長の業績評価】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyogyosekihyoka20230125.html">https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyogyosekihyoka20230125.html</a></p>
<p>原則 3-3-4 学長選考・監察会議の委員の選任方法・選任理由</p>	<p>更新あり</p>	<p>学長選考・監察会議の委員の選任方法及び選任理由について、令和4年6月7日開催の経営協議会において、選任方法及び選任理由を決定し、公表した。また、教育研究評議会においても、令和4年3月16日開催の教育研究評議会で選任方法を決定し、令和5年3月15日の教育研究評議会で選任し、選任理由を決定し公表した。</p> <p>【選任方法及び選任理由】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyosenko.html">https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/gakutyosenko.html</a></p>
<p>原則 3-3-5 大学総括理事を置く場合、その検討結果に至った理由</p>		<p>本学は、大学総括理事を置くことを想定していない。</p>

<p>基本原則 4 及び原則 4 - 2 内部統制の仕組み、運用体制及び見直しの状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>独立行政法人通則法第 2 8 条第 1 項に基づく「業務方法書」を令和 4 年に改正し、内部統制システムの構築を行い、役員会の審議事項に内部統制に関する事項を加えている。また、公益通報者保護法に基づく公益通報及び内部監査の仕組みも従前から有効に機能している。加えて、内部監査体制の充実として、監査室以外の事務局の職員も監査に協力できるよう体制を整備している。このような取組を通して、継続的に見直しを図るとともに、内部統制に係る体制の充実を図っている。なお、内部統制に係る法人の対応を決定する役員会規則を公表している。</p> <p>【国立大学法人大分大学役員会規則】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_kanriunei.html</a></p>
<p>原則 4 - 1 法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をわかりやすく公表する工夫</p>		<p>HPにサイトマップを作成し、法人経営、教育・研究・社会貢献活動に係る様々な情報をサイトマップを使用し分かりやすく公表している。</p> <p>また、法人経営に関する情報について、「財務諸表」において部局別のセグメント情報などを開示している他、法人の活動状況や資金の使用状況等について分かりやすくまとめた「財務報告書」を作成し公表している。さらに、財務諸表では教育・研究とは別に区分されている人件費を教育・研究等の活動別に区分し、教育・研究に係るコストの見える化を進めている。「財務報告書」には本学の教育研究等の活動状況も併せて掲載しており、これを学内会議において周知しWebサイトで公表することで、大学の活動状況、資金の使用状況等を広く社会に発信している。</p> <p>【財務に関する情報】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html</a></p> <p>【サイトマップ】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html</a></p>
<p>補充原則 4 - 1 ① 対象に応じた適切な内容・方法による公表の実施状況</p>	<p>更新あり</p>	<p>本学の取組や活動を、本学のHPにおいて、学生、受験生、企業等それぞれの対象者向けのページを設け公表している。令和 5 年度には、大分大学への理解を促進し、入学志願者の増加等につなげるため、これまでの大学紹介動画を一新し、新たな大学紹介動画を作成し、HPに掲載した。令和 4 年 1 月 1 日に本学の福利厚生施設として大学駅前にオープンしたコンビニエンスストアでは、デジタルサイネージにより、大学紹介動画や教員の研究の紹介、各種行事の案内を随時流すことにより、社会に情報発信を行っている。</p> <p>また、学長による毎月の定例記者会見において、各学部の改組の状況や新たな取組、顕著な研究成果、国際的な活動、学生の表彰等、教育・研究・医療・国際等に関わる全ての情報発信を積極的に行っている。</p> <p>研究や協働、改革などのテーマを決め、様々なトピックスを盛り込んだ広報誌を年に 2 回作成し、大学の活動状況を理解してもらうよう地域社会や教育機関等へ配布するとともに、大学のHPにも掲載している。</p> <p>【HPホーム画面】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/index.html">https://www.oita-u.ac.jp/index.html</a></p> <p>【サイトマップ】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html</a></p> <p>【広報誌】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/bundai.html">https://www.oita-u.ac.jp/01oshirase/bundai.html</a></p> <p>法人経営に関する情報について、「財務諸表」において部局別のセグメント情報などを開示している他、法人の活動状況や資金の使用状況等について分かりやすくまとめた「財務報告書」を作成し公表している。さらに、財務諸表では教育・研究とは別に区分されている人件費を教育・研究等の活動別に区分し、教育・研究に係るコストの見える化を進めている。「財務報告書」には本学の教育研究等の活動状況も併せて掲載しており、これを学内会議において周知しWebサイトで公表することで、大学の活動状況、資金の使用状況等を広く社会に発信している。</p> <p>【財務に関する情報】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/johokokai/hojnjoho-zaimu.html</a></p> <p>【サイトマップ】 <a href="https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html">https://www.oita-u.ac.jp/category/f02sitemap.html</a></p>

<p>補充原則 4 - 1 ②                  学生が享受できた教育成果を示す情報</p>		<p>学生が享受できる教育成果としての資質・能力を掲げた、全学及び学部の卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）をカリキュラム・ポリシーと対応づけて公表した上で、アセスメントチェックリストや科目の到達目標とディプロマ・ポリシーとの関連を明記したシラバスを公開している。また、ディプロマ・ポリシーに定められた資質・能力についての学生の成長実感や、大学で身につけた学力や能力に対する卒業予定学生の満足度調査の結果も学位プログラム別に公表している。さらに卒業生の進路状況についても公表している。</p> <p>【大分大学卒業認定・学位授与の方針（DP：ディプロマ・ポリシー）】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/education/3policy.html">https://www.oita-u.ac.jp/education/3policy.html</a></p> <p>【授業科目・授業方法・内容、年間授業計画の概要（シラバス）】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/08campus/syllabus.html">https://www.oita-u.ac.jp/08campus/syllabus.html</a></p> <p>【学生が享受できた教育・教育成果の情報】  <a href="https://www.ir.oita-u.ac.jp/edu_assessment/">https://www.ir.oita-u.ac.jp/edu_assessment/</a></p> <p>【卒業後の状況（就職・進路データ）】  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/07shushoku/sotsugyo.html">https://www.oita-u.ac.jp/07shushoku/sotsugyo.html</a></p>
<p>法人のガバナンスにかかる法令等に基づく公表事項</p>		<p>■独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律第22条に規定する情報  <a href="https://www.oita-u.ac.jp/13joho/hojnjoho-teikyo.html">https://www.oita-u.ac.jp/13joho/hojnjoho-teikyo.html</a></p> <p>■医療法施行規則第7条の2の2及び同規則第7条の3に規定する情報  <a href="http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital/byoincho_senko.html">http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital/byoincho_senko.html</a></p> <p>■医療法施行規則第15条の4第2号に規定する情報  <a href="http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital/iryozanzen_kansa.html">http://www.med.oita-u.ac.jp/hospital/iryozanzen_kansa.html</a></p> <p>等</p>