

# 株式会社あわや

- ・設立 1889 年
- ・従業員数 19 名
- ・業種 福祉用具レンタル・販売
- ・事業内容 高齢者、障がい者への福祉用具を使った生活支援の提案およびアフターフォロー
- ・住所 大分県竹田市竹田町 389-1
- ・TEL 0974-63-2002

大分市内事業所

豊後大野市内事業所

- ・ホームページ <https://awaya-fukushi.com/about>
- ・採用実績/新卒 0 名(2023 年度 0 名)

## 1. 企業紹介、PR

株式会社あわやは創業 130 年以上の老舗企業ですが、2003 年以降、地域の高齢化にあわせて変化しています。2013 年よりノーリフティングケア(抱えあげない介護)の推進に注力し、大分県内施設の労働環境の整備をすすめてきました。いずれは病院、在宅にも広げていきたいです。2016 年より、障がい者就労支援事業にも参入し、豊後大野市にて NPO 法人福和会を創設し、障がいがあるかたもないかたともに暮らせる地域づくりを模索しています。

## 2. 経営トップの考え方

人口 2 万人高齢化率 50%にせまる竹田市にある株式会社あわやは当初は金物屋として事業開始しています。地域の人口減少を目のあたりにし、企業の存在意義を常に考えさせられています。そこで暮らす人たちの生活を維持するために今まで通りではないことをするべきと考えています。福祉事業に参入してみてわかったことですが、その人の立場になってみないとわからないことばかりでした。その経験をもとに現在の事業運営と組織づくりに励んでいます。

ひとりひとりが他者を気遣い、相手の立場にたってみて物事を考えるなら、その空間にはおのずとよい人が集まり、心穏やかに過ごすことができるのではないのでしょうか。そんな地域を創っていきたいです。小さな幸せを積み重ねて、みなさんの個性を輝かせ、付加価値の高い事業を産み続けていきます。

### 3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

福祉事業は日本において必要産業です。福祉用具販売事業はライバル多いですが、ノーリフティングケアに特化している企業はまだまだ全国的に見て少なく、今後全国的に広がっていくでしょう。

障がいがある方が働ける地域づくりを豊後大野市から大分県内へひろげていきたいです。

### 4. 社風について

経営理念 関わるすべての人に発展と幸せを

### 5. 求めている人材について

全 般: 気配りと思いやりを大切にしている人。

清潔感のある人。おそうじ好きな人。

スマホ、パソコンを常用できる人。

明るく、人に好かれる人。

普通車の運転できる人

複数のことを同時にすることが得意な人もしくはひとつのことを徹底できる人

### 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

実際にその会社で働く機会を事前に経験できるとよいですね。

どんな人間になりたいか？どんな人生をおくりたいか？を常日頃、考えて自分を見つめなおす時間を定期的に(年1回以上)設けておくと将来役に立つのではないかと思います。

## <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

### ・採用実績のある県内高等教育機関

九州大学、大分大学、和歌山大学、福岡大学、久留米大学

### ・OB 訪問対応の連絡先

総務部 0974-63-2002 担当:都築徳子、子安容子

## 実際に働く人の声

- 働きやすい(子育て世代)
- 給料をもっとあげてほしい
- やることが多い
- 休みはしっかりとれる
- お客様に喜ばれたときはとてもうれしい
- お客様にあわせた福祉用具環境の提案ができるようになる
- 親の将来のために勉強になる
- 職場の雰囲気がい

## <先輩からの推薦>

### ・推薦の理由 (以下より、アピールできる項目の選択と、その詳細)

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	福祉分野は資格が豊富です。人間的な成長も見込めます。
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	高齢化がすすむ社会において、今後も必要な事業です。
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	医療、介護、障がい分野において、疾病や制度を学ぶ必要があります。
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	個人を尊重すること、個別ケアは今後求められるサービスです。
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	新規事業立上げは年一回以上ありますので、ミニ社長を経験できます。
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	いいたいことを言いやすい社風。相談窓口もあり。
<input checked="" type="checkbox"/> 自由にできる	在宅ワーク、直行直帰も認められています。

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 50%
- ・女性管理職の割合 50%
- ・男女別新卒定着率(3年後) 65%
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・男性の育休取得率 33%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 育休その他
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。

障がい者実習受入れ 障がい者雇用 ジェンダー雇用 メンタルヘルスケア相談 個別の働き方を尊重