

# 株式会社カガシヤ



- ・設立 1936 年 4 月
- ・従業員数 50 名
- ・業種 身の回り品小売業
- ・事業内容 靴、バッグの小売り
- ・住所大分県大分市中央町 2-7-27
- ・TEL097-532-3913
- ・ホームページ <https://www.kagashiya.com>

## 1. 企業紹介、PR

靴、バッグの小売り業です。当社は業態が 3 つございまして、大分駅前商店街に立地し専門的な品揃えに特化した市中店、郊外ロードサイドに立地しファミリー向けの品揃えの郊外店、ショッピングセンターに立地し特定の客層に特化した SC 店です。様々な客層に向け品揃えすることで多くのお客様にご利用いただける店舗づくりをしています。又、近年はEC(インターネット販売)にも注力し大分県内、県外の多くのお客様に対応しています。

## 2. 経営トップの考え方

靴は健康の源であり。靴をとおしてお客さまのお役に立ちお客様の健康の手助けになりたい。その為にも対面販売を重視しお客様のお足にピッタリとあった最高のフィッティングを提供しています。そして元気で前向きな人材が欠かせません。人を育て、本人も成長を実感しながらお客様と喜びを分かち合っていたきたいと思えます。カガシヤはお客様の健康、社員の健康、会社の健康企業を目指しています。

### 3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

大分、別府市内の商店街、SC、郊外ロードサイドに 9 店舗展開しており専門的に特化した店舗 (REGAL SHOES 大分店や婦人靴専門店) ファミリータイプの郊外型大型店を展開し様々なお客様に専門的な知識を持ったスタッフが足のご相談を受け、お客様にあった最適な商品をご提案しています。

### 4. 社風について

若い社員が多く、職場は活気があり、皆で盛り上がっていきこうというエネルギーに満ちています。職場はフレンドリーな雰囲気です。楽しく仕事ができます。

### 5. 求めている人材について

正社員として入社していただくため、求める人材は「経営幹部候補生」です。将来的には会社の中核として他のスタッフを牽引するようなリーダーを期待しています。ただし、入社後即リーダーシップを求めるということではなく、業務を学んでいただく中でデジタルネイティブ世代、SNS ネイティブ世代と呼ばれる世代ならではの特徴的な感性や特性、アイデアを大いに経営に反映させたいと考えていますので、クリエイティブで付加価値を創造する発想を積極的に主張できる人材を求めます。また、周囲の人まで明るくするような前向きで元気な方を求めます。

### 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

就職活動は大変ですが、その活動する中で、改めて自己を客観視することが出来たり、自分にとって全く知らなかった社会や企業を発見することもできます。又、新たに興味、関心を寄せる事業を見つけることができるかもしれません。ですから恐れず、積極的に企業訪問をし、分からないことは率直に質問して関心を深めてください。きっとあなたにマッチングする企業があります。

### 7. 学生の主な質問について

残業はありますか

残業はほとんどありません。勤務時間内で処理できる仕事はほとんどです。

有休は取れますか

入社 6 か月目から 10 日取れます。事前申請がいりますが、比較的取りやすい環境、雰囲気です。急な病気等の場合、事後申請も可能です。

資格等がありますか

シューフィッター制度があります。フィッティングというお客様のお足にあった靴をみたてる専門家資格です。靴業界で3年以上の従事者に受験資格が与えられます。会社としての支援制度があります。

## <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

・採用実績のある県内高等教育機関

大分大学、日本文理大学、立命館アジア太平洋大学、別府大学、大分県立芸術文化短期大学、別府溝部学園短期大学

・OB 訪問対応の連絡先

本部人事課 TEL:097-532-3913

## 実際に働く人の声

大分の地元企業で活躍したいという気持ちと、靴が好きだったこともありカガシヤを選びました。靴の販売はフィッティングが重要です。お客様の足型は千差万別の為、それぞれの足型・特徴にあった靴選びがとても大切です。お客様の足に合う靴選びは難しいですがそこにやりがいを感じています。「足もとに愛」の会社理念を基にお客様に靴を通して笑顔を与えカガシヤファンを増やしていくことが目標です。大分大学工学部卒業 平成 20 年入社 店長・シューフィッター

## <先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	県内一の靴の専門店としてお客様の信頼をいただいている。
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	靴の専門店としてお客様に安心してお買い物していただける環境を提案している。
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	個人の成長と幸せを会社として願っている。
<input type="checkbox"/> 挑戦できる	
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	社内はフレンドリーで上下、横の関係性がよい。相談しやすい雰囲気がある。
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

## 学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

私どもは靴の小売業でお客様との対面販売を重視しています。最初はなかなかお客様と話せなかった方も経験を積む中で段々と話せるようになります。又、お客様との会話が楽しくもなります。

そうした中でお客様のご要望をくみ取り最適な商品を提案し、お客様のお気に入りのピッタリの靴とであった時、最高の喜びがあります。お客様の喜びや感動が私たちの喜びでありやりがいでもあります。

この気持ちをカガシヤで経験してください。そしてあなたも幸せを感じてください。

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 80%
- ・女性管理職の割合 44%
- ・男女別新卒定着率(3年後) 男性 33% 女性 50%
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・男性の育休取得率 0%(今後、取得を推進いたします)
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度

育児・介護休業法に基づく育児・介護休業規定の整備、および休業制度、短時間勤務制度等の制度を設けています。

・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。

女性社員の割合が80%、女性店長の割合が44%と、女性が活躍する職場です。又、女性の産休・育休後の復帰率も高く、女性が結婚、出産を経て長く働いていただく環境づくりに心がけています。

子育て等でたとえ退職された方でも、子育てがひと段落つけば職場に復帰して頂く事例も多くあり、今後は制度として設けたいと考えています。

各人の働き方を評価して処遇に反映し、各人の意見を経営に反映させる人事制度を整備しています。

パートタイム契約社員の定着率が高く、高齢になっても働き続けられる企業風土づくりを行っています。