

令和6年(2024年)5月7日

各関係大学(学部)長
各関係大学院研究科長 殿
関係機関の長

国立大学法人大分大学国際教育研究推進部門長

山岡吉生
(公印省略)

教員の公募について(依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお喜び申し上げます。

さて、このたび下記の要領で専任教員を公募することとなりました。

ついては、貴職関係者に御周知くださるとともに、適任者を御推薦くださいますようお願いいたします。

敬具

記

- | | |
|-------------|----------------------|
| 1. 職名及び人員 | 准教授又は講師 1名 |
| 2. 任期 | なし |
| 3. 所属 | 国際教育研究推進部門 |
| 4. 担当学部等 | 教育マネジメント機構国際教育推進センター |
| 5. 担当及び業務内容 | 日本語・日本事情 |
- ① 留学生に対する Japanese Studies 及び日本語教育に関する教育の実施
 - ② 留学生及び海外留学を希望する学生等に対する語学等に関する予備教育及び生活上の指導、助言
 - ③ 国際交流推進のための海外機関等との交渉及び連絡・調整並びに当該研究分野に関する調査研究

- ④ その他国際教育推進センターの運営に関すること
* 本センターの業務については、本センターHP (<https://www.gaia.oita-u.ac.jp/>)
をご覧ください。

6. 応募資格

次の条件をすべて満たす方

- ① 博士の学位を有する方又は同等の資格を有すると認められる方
- ② 英語話者を対象とした日本語教育を英語のできる方
- ③ 大学などの高等教育機関（特に海外）で日本語教育に携わった経験がある方
- ④ 学術誌等に掲載された論文が2編以上ある方
- ⑤ 大分市又はその近傍に居住できることが望ましい

7. 採用予定年月日 令和6年（2024年）11月1日以降のできる限り早い日
（令和6年度内）

8. 提出書類

- ① 履歴書（氏名欄は自署の上、写真貼付 ※別紙様式1）
- ② 調査書（※別紙様式2）
- ③ 業績等調書（※別紙様式3）
* 主要な著書・論文2点については、「業績区分」に必ず○を付し、原本又はその写しを提出してください（学位論文の提出も可）。
- ④ 照会者名票（※別紙様式4 応募者について照会するための名簿）
- ⑤ 最終学歴証明書又は学位取得証明書
- ⑥ センターに対する貢献についての抱負（様式適宜、日本語で2,000字程度）
- ⑦ Japanese Studies に関する授業1科目（例 Cultural Studies、Linguistics、Sociology 等）、及び日本語初級「文法」（使用教科書『初級日本語げんき I』（会話・文法編）第1課～第12課）のシラバス（いずれも英語で、様式適宜、1学期15回分（1回90分）の授業内容）

9. 選考方法

本法人が定める学内規則等により書類選考を行った上、面接（Japanese Studies 関連科目、及び日本語初級の英語による模擬授業を含む）を対面もしくはオンラインで実施します（対面の場合、旅費、宿泊費等は応募者の負担とします）。

10. 応募締切 令和6年（2024年）6月28日（金）必着

11. 提出先

〒870-1192 大分市大字旦野原 700 番地

国立大学法人大分大学学生・留学生支援課学生支援係 宛

International and Student Support Division、 Department of Student Affairs
OITA UNIVERSITY

700 Dannoharu、 Oita City、 Oita、 870-1192 JAPAN

(封筒に「国際教育推進センター教員応募書類在中」と朱書し、必ず書留郵便等、配達記録が残る方法で郵送してください。)

12. 問い合わせ先

国立大学法人大分大学 学生支援部学生・留学生支援課学生支援係

E-mail seiksien@oita-u.ac.jp

13. 勤務条件、給与等

国立大学法人大分大学の規定による。下記 URL を参照してください。

なお、給与については「国立大学法人大分大学 2 号年俸制適用教員給与規程」を適用します。

https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html

また、勤務形態は、同意を得た上で、原則として専門業務型裁量労働制を適用します。

14. その他

本公募及び業績等の様式は、本学 HP、JREC-IN (<https://recin.jst.go.jp/>) に掲載しています。

- * なお、応募書類は返却しません。応募書類に含まれる個人情報は本公募審査以外に使用しません。この件については、国立大学法人大分大学個人情報の保護及び特定個人情報の取扱いに関する規程に基づいて取り扱います。
- * 大分大学は、男女共同参画を推進しています。「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。
- * 大分大学では敷地内全面禁煙を実施しています。また、健康増進法第 25 条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規定の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合においては、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。