



- ・設立 1968年9月3日
- ・従業員数 18名
- ・業種 小売業・不動産業
- ・事業内容 農業資材販売
- ・住所 大分県大分市大字端登 1800番地の1
- ・TEL 097-596-1673
- ・ホームページ <https://www.hounen-oita.com/>

## 1. 企業紹介、PR

私たちほうねんは、皆さんにとって大切な食を作り出す農業を支える事をミッションとしています。主に、農業資材の販売を通して、地域農業の方々のお仕事を支えております。また、農業のプロの方々を支える為、私たち自身も専門家を目指し、同時に働きやすい環境づくりを日々改善しているそんな会社でございます。

## 2. 経営トップの考え方

生涯を通して、健康で楽しい人生を過ごしたい事を希望される方が大半だと思います。そのためには、「食」を大切に考えずにいられません。そのため、今後も農業を通して、安心・安全な「食」を作り出す事業は、日本に止まらず大切な事ですし、またそこに関わる「人」も大切ですし、育てていかなければならないと考えています。農業のあり方やそれに関わる私たちが、フレキシブルに働ける環境を目指して参りたいと思います。

### 3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

なんと言っても、資材の販売を飛び越えて、農家様の為のマネージャー的存在であり、時にはメーカー技術と共に、農業コンサルティング的な事を行っている事です。

私たちの商圏である大分県南の地域は、非常に良い地の利に恵まれており、農業生産に向いております。そんな場所で、農業に関わる人材として、障がいのある方や外国人の方々が、関われるような環境づくりも目指していきます。そのため、弊社店舗内に、福祉関連の事業を行っている(株)あわやさんにも入っていただいています。また、外国人人材に関して、カンボジアを拠点に、事業の展開を進めているところでございます。

日本国内は、人口減ですが、世界を見ると人口は増えるばかりで、食の生産は必須であり、また日本式農業生産技術は、より高品質な農産物の提供ができることで、期待されております。これらの農業技術と資材を、国内外に提供できる事業を目指して参りたいと考えております。

### 4. 社風について

会社とは、それぞれ価値観の違う人の集まりです。そのため、社内ではルールを共有し、働いてもらっています。そのルールも常にブラッシュアップしております。また、毎週ミーティングを行い、私たちが働きやすいルール改善やお客様へのサービス向上などについて、話し合える時間を作っています。

### 5. 求めている人材について

素直で明るく、人の役に立つことを喜びと感じれる方を求めています。

### 6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

少しでも興味があれば、その分野に関わって見ることだと思います。

### 7. 学生の主な質問について

特にございません。

## 8. 参考になるリンク

・SDGs 行動宣言 [https://www.oitabank.co.jp/business/support/sdgs/pdf/sdgs\\_254.pdf](https://www.oitabank.co.jp/business/support/sdgs/pdf/sdgs_254.pdf)

### <OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

・OB 訪問対応の連絡先

問い合わせ先

TEL 097-596-1673 (アサクノ)

Email [info@hounen-oita.com](mailto:info@hounen-oita.com)

### <先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input type="checkbox"/> 安定している	
<input checked="" type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input type="checkbox"/> 挑戦できる	
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

## ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 46%
- ・女性管理職の割合 0
- ・男女別新卒定着率(3年後) 実績なし
- ・産休・育休後の女性の復帰率 実績なし
- ・男性の育休取得率 実績なし
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 なし
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。

家庭状況や持病等への配慮を優先し、働き方を話し合っ決めていく事もございます。