

国立大学法人大分大学教育マネジメント機構
教学マネジメント室教員（教育学、高等教育関連）公募要領

- 1.募集人員 教授、准教授、または講師 1 名
- 2.所属部門 教育マネジメント部門
- 3.担当学部等 教育マネジメント機構教学マネジメント室
- 4.専門分野 教育学、高等教育関連

5.機関の説明

教育マネジメント機構は、本学が提供する教育プログラムを継続的かつ俯瞰的にモニタリングし、教育目標の達成に向けた改善と向上を促進する包括的かつ体系的な取り組みを主導します。その一環として、教育マネジメント室は、本学における教育の質保証体制の構築と運営ならびに教学 IR を主導するとともに、地域ニーズも踏まえた教育の実践及び内容の検討と改善を支援するために教職員の能力向上を支援します。

6.業務内容

大分大学教育マネジメント機構教学マネジメント室等における以下の業務

- (1) 全学レベルでの教育の質保証及び質向上に関する企画・実施
- (2) 全学における FD・SD の企画・実施
- (3) おおいた地域連携プラットフォームによる単位互換科目を含む教養教育科目の実施
- (4) おおいた地域連携プラットフォームにおける事業ワーキンググループの運営やプロジェクト推進業務
- (5) その他教育マネジメント機構の目的を達成するために必要な業務

7.応募資格

上記業務内容について意欲を持ち、事務局、学部・研究科及び他大学等とのコミュニケーションが円滑に行える者で、以下の応募資格を有する者

- (1) 専門分野（教育学、高等教育関連）に関する博士の学位を有する者、又はこれと同等の能力があると認められる者
- (2) 上記 6 の業務内容を十分に遂行できる業績を有すること
- (3) 以下に示す業務のいずれかについての経験を有すること
 - (ア) 全学レベルでの教育改革、教育改善に関する企画立案・実施
 - (イ) 全学レベルでの FD・SD の企画、開発及び実施
 - (ウ) 機関別認証評価や分野別認証評価等の外部評価に関わる業務

8.勤務条件・給与

国立大学法人大分大学職員就業規則等の学内規程による。下記 URL を参照のこと。なお、給与体系については、「国立大学法人大分大学 2 号年俸制適用教員給与規程」を適用します

(https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html)。

9.採用予定日 令和8年4月1日（水）

10.勤務形態・任期

常勤・任期なし

また、勤務形態は、同意の上、原則として専門業務型裁量労働制を適用します。

11.応募書類

(1) 履歴書(別添様式 1)

(2) 調査書(別添様式 2)

(3) 個人調書(別添様式 3)

※主要な業績のうち代表的なもの5編以内(複写可)をPDF化し、電子媒体に保存して、その他の書類の紙媒体と共に送付してください。

ファイル転送システム等を利用して、教育支援課教育企画グループ(kyossomu@oita-u.ac.jp)宛に別途メールで提出していただいても構いません。

なお、業績のうち、書籍については、電子媒体ではなく、原本を1冊ご提出ください。

(4) 上記7.応募資格の(3)の業務に関わる実績を記載したA4用紙2枚以内(様式自由)。

(5) 「当室における教育、研究及び業務に対する抱負」(2,000字程度)を記載したA4用紙2枚(様式自由)。

(6) 応募者について、参考意見を伺える方2名の氏名、所属、連絡先電話、電子メールアドレスを記載したA4用紙1枚(書類選考後参考意見をお聞きする場合があります)。

12.選考方法

書類選考の上、書類選考通過者に対して面接及びプレゼンテーション審査を行います。面接等の日時については対象者に連絡いたします。なお、面接等の際の旅費は支給しません。

13.応募締切日 令和7年9月9日（火）17時 必着

14.書類提出先・問い合わせ先

〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地

国立大学法人大分大学 学生支援部 教育支援課 教育企画グループ

(E-mail kyossomu@oita-u.ac.jp)

※ 問い合わせについては、メールのみの受付とします。

(注1) 応募にあたっては、封筒の表に「大分大学教育マネジメント機構教学マネジメント室教員 応募書類在中」と朱書きし、書留郵便等、配達記録が残る方法で送付してください。

(注2) 選考の過程で必要な書類を別途提出願うことがあります。

(注3) 大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。

(注4) 本学では、敷地内全面禁煙を実施しています。また、健康増進法第25条の規定及び国立

大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。

(注 5) 応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人大分大学の定めに従い、教員選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。

(注 6) 応募書類は返却しませんので、予め了承ください。

【参考】 大分大学教育マネジメント機構 (<https://www.iem.oita-u.ac.jp>) __