

国立大学法人大分大学 事務職員等採用試験（独自採用試験） 公募要領

大分大学は、「改革なければ明日はない」の強い決意のもと、大分の地（知）の拠点としての使命を果たすべく、教育、研究、医療・福祉、地域貢献など各分野において、日々様々な改革に取り組んでおります。

この度、以下のとおり事務職員等採用試験（独自採用試験）を実施します。自身の経験を活かし、大分大学の更なる発展に貢献できる方のご応募をお待ちしております。

【大分大学が求める事務職員等の人材像】

1. 強い意志と使命感で責任をもって仕事に取り組むことができる職員
2. 冷静な視点で幅広い角度から物事を見つめることができる職員
3. コンプライアンスを重視した考え方ができる職員
4. 高度な知識や専門性をもって、的確・正確・迅速に業務を処理することができる職員
5. 柔軟かつ豊かな発想で企画・立案し、実行できる職員
6. 問題や課題を的確に捉え、理論的思考に基づき、解決できる職員
7. 状況に応じた適正なコミュニケーションを図ることができる職員

1. 採用職種 募集人員	事務職員：10名程度（任期なし）
	施設系技術職員（建築）：1名（任期なし） 生命科学系、解析・分析系技術職員：1名（任期なし）
2. 採用予定年月日	事務職員：令和8年(2026年)1月1日以降の早い日 ※採用日は応相談
	施設系技術職員（建築）：令和8年(2026年)4月1日 生命科学系、解析・分析系技術職員：令和8年(2026年)1月1日以降の早い日※採用日は応相談
3. 勤務箇所 職務内容	<u>事務職員（勤務箇所：旦野原キャンパス、挾間キャンパス、王子キャンパス）</u> 事務局において、総務、研究推進、財務、学生支援、病院事務、学部事務等多岐に渡る業務を行います。 ※所属に応じ各キャンパス（大学が指定する在籍出向先を含む。）への異動があります。 ※「国立大学法人大分大学事務系職員の人材育成方針（基本方針）」に基づき、原則3年毎に異動を行い様々な業務を経験させることで、法人全体を見渡す柔軟な思考を育成します。 https://www.oita-u.ac.jp/l3joho/johokokai/policy.html 【業務の変更の範囲：なし】
	<u>施設系技術職員（勤務箇所：旦野原キャンパス、挾間キャンパス）</u> 財務部施設企画課（旦野原キャンパス）と財務部施設管理課（挾間キャンパス）のいずれかに所属し、各キャンパスの整備・保全等の業務を行います。 ※所属に応じ各キャンパス（大学が指定する在籍出向先を含む。）への異動があります。 【業務の変更の範囲：なし】
	<u>生命科学系、解析・分析系技術系職員（勤務箇所：挾間キャンパス）</u> 挾間キャンパス（医学部、グローバル感染症研究センター、研究マネジメント機構）では、医学・生命科学研究を推進するため、研究者を専門的知識・技術力で支えるだけでなく、医学・生命科学研究の最新の動向等に興味を持ち、研究者に対して積極的な働きかけができる技術職の人材を募集しています。研究者と共に研究を推し進める技術パートナーとして意欲ある方のご応募をお待ちしております。 ①高度先端医学機器・解析機器（具体的にはゲノム解析、イメージング解析など）の管理・運用及び生命科学系の研究・実験補助 ②医科学分野の基礎から応用に至る各種の大型・高度・精密分析・解析機器・システム類を保守・管理し、高度な技術支援を担いさらに本設備を利用する学内外の研究者や大学院生・学生に、機器利用の指導を行うと共に、解析などの教育 【業務の変更の範囲：今後の組織改組によっては上記以外の部局に所属し技術支援業務を行うことがあります】

4. 応募資格	事務職員 ① 1986年（昭和61年）4月2日以降に生まれた者 ※長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、上記年齢の範囲で募集します。（雇用対策法施行規則第1条の3第1項3号のイ）
	施設系技術職員 ① 1986年（昭和61年）4月2日以降に生まれた者 ※長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、上記年齢の範囲で募集します。（雇用対策法施行規則第1条の3第1項3号のイ） ② 大学、短期大学、高等専門学校、専門学校または高等学校の工学系（建築関係）学科を卒業した者
	生命科学系、解析・分析系技術系職員 ① 1986年（昭和61年）4月2日以降に生まれた者 ※長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、上記年齢の範囲で募集します。（雇用対策法施行規則第1条の3第1項3号のイ） ② 4年制大学を卒業したもの（職務内容と関連する学科等を卒業していること） ③ 基礎研究や病院検査業務の職歴のある方を優先する。
5. 応募書類	① 履歴書（HPから本学指定様式をダウンロードしてください） ② 職務経歴書（職歴を有する方のみ。A4様式任意）
6. 受付期間 応募方法	令和7年8月25日（月）～9月12日（金）17時00分 上記期間内に、「5. 応募書類」の①②を以下URLにアップロードしてください。 ※紙媒体での提出は受け付けておりません。 URL: https://forms.gle/UbAD28S5eMxykNdn7
7. 選考方法	一次試験（全職種共通） 職務能力試験、職務適性試験（テストセンター方式）10月中旬予定 テストセンター方式とは、全国の試験会場でコンピュータを使用し、受験期間内に受験者が希望する会場・日時で受験できるテスト方式です。
	二次試験（事務職員、施設系技術職員） 集団討論、個別面接（いずれも対面）11月中旬予定 ※面接日時は調整の上、一次試験合格者に通知します。 ※来学費用は受験者負担となります。
	二次試験（生命科学系、解析・分析系技術系職員） 個別面接（対面）11月～12月予定 ※面接日時は調整の上、一次試験合格者に通知します。 ※来学費用は受験者負担となります。
8. 待遇等	
・ 給 与	本学職員給与規程に基づき支給（月給制）。初任給は学歴、職歴により決定します。 （例）4年制大学を卒業後、フルタイムかつ募集職務内容に関連する勤務歴が10年ある場合は247,300円の見込みです。
・ 勤務日等	1日勤務時間：8時30分～17時15分（7時間45分） （必要に応じて時間外勤務及び休日勤務をしていただくことがあります。） 休日：土曜、日曜、祝日、年末年始 年次有給休暇及びその他の休暇制度あり
・ 保 険	文部科学省共済組合保険（年金含む）、雇用保険等
9. 問合せ	大分大学総務部人事課人事管理グループ 内線：097-554-7408 Mail：ninyo@oita-u.ac.jp