





興味のあることに真剣
になれる人材を求む



- ・設立 ○1997 年(平成 9 年)2 月 7 日
- ・従業員数 ○41 名 内パート 5 名
- ・業種 ○設計、製造業
- ・事業内容 ○制御盤の設計・製造、制御盤の製作に関するソフトウェア設計・エンジニアリング業務
- ・住所 ○〒870-0018 大分市豊海三丁目 7 番 3 号
- ・TEL ○097-535-7696
- ・ホームページ <https://atec-oita.com/company/>

1. 企業紹介、PR

産業の心臓ともいえる制御盤。当社ではその設計から製造、その後の現地調整まで一貫して行っています。当業界は幅広く鉄鋼、半導体、医薬、食品など産業分野に加え、浄水、下水などのライフラインにも貢献し、みなさまの暮らしを支えています。

我々のエンドユーザーは誰もが一度は耳にしたことがある大手企業が中心です。大分に居ながら、大手企業の最新設備の一部を担っているなど、大変やりがいのある仕事です。

2. 経営トップの考え方

お客様が求めているものに答えるためには、常に新しい技術とアイデアが必要です。時には意見を共有し、時には意見でぶつかり合う。そんなプロセスの積み重ねがサクセスへと導いてくれます。

コミュニケーションと豊かな想像力が、ここから養われ、新たな技術が生まれてくる。

それは、ATEC が目指す理念でもあるのです。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

ATEC は制御盤製造の関連業務を設計から製造・現地試運転まで一貫して取り組むことにより、個々のビジネスにフィットする環境を提供してきました。

これからも更に多様化するお客様のニーズに柔軟な発想と的確な判断、誠意ある行動でお応えしていきます。

4. 社風について

役職に基づく責任はありますが、それぞれの立場に関わらず意見を言いやすい環境です。

社員一人一人の意見を尊重し、チーム全体で仕事に取り組んでおります。

5. 求めている人材について

柔軟な発想や想像力をいかす世界に興味がある、考えることが好き、ものづくりが好き、そういう人材を私たち ATEC は求めています。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

中小企業だからこそ若いうちから様々なプロジェクトに参画し経験を積むことができます。
もちろん育成計画に沿って研修や OJT を実施します。

7. 学生の主な質問について

Q1 転勤はありますか

基本的にはありません。

ただ、本人が希望し会社との意見が合えば福岡、愛知、関東への移動も可能です。

Q2 入社してからの仕事内容は

【低圧制御盤の設計】AutoCAD、Visio を使用したハードウェア設計 電気回路設計

【ソフトウェア設計】シーケンサ制御プログラム設計

主に CAD を使った設計業務を行って頂きます。

Q3 社内の雰囲気は

チームワークを大切に、互いにサポートし合いながら働ける職場です。

社員同士も仲が良く、気兼ねなく質問や相談ができます。

8. 参考になるリンク

○採用チャンネル: <https://www.youtube.com/@atec1395>

○会社 HP: <https://atec-oita.com/company/>

○公式 LINE も行っておりますのでお気軽にご連絡ください ♪: <https://lin.ee/anzNRcA/>

実際に働く人の声

設計グループ

○やる気があれば、いろいろな仕事に挑戦する機会を貰えます。設計、製造、検査、現地試運転と最初から最後まで携わることができる会社なので入社してから自分に合った部署を探すのも手だと思います。

製造グループ

○製作に関する知識や専門技術が十分でなくても入社後の研修がしっかりとしていて基本技術を学ぶことができます。

上司や先輩方が気軽に何でも相談に乗ってくれたり優しく指導してもらえる風通しの良い仕事のしやすい環境です。

○社長をはじめ社員全員優しい人ばかりの会社です。一つ一つ丁寧に仕事を教えてもらうことができるので困った時や理解できないことも周りの仲間がサポートしてくれるとても働きやすい職場です。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
☒ 成長が見込める	この 10 数年で売上 10 倍以上、社員4倍！
☐ 安定している	
☐ 専門性が高い	
☐ 個人が尊重される	
☒ 挑戦できる	未経験でもやる気があれば様々なPJに参画できる。
☐ 組織風土が良い	
☐ 自由にできる	

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

- ・関連会社に台湾現地法人もあり、やる気があればグローバルで活躍できます。
- ・1年目から他の社員と同様の賞与水準支給があります。

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 24%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 特別休暇あり