

公益財団法人 大分県環境管理協会



- 設 立: 1980 年 (昭和 55 年)
- 従業員数: 59 名
- 業種: 公益・特殊・独立行政法人
- 事業内容: 浄化槽法に基づく浄化槽法定検査
計量証明事業 (水質汚濁防止法等に基づく放流水の水質分析)
浄化槽の普及啓発事業、調査・研究事業、機能保証制度受付業務
浄化槽に関する各種相談窓口業務
その他、環境保全事業など
- 住所: 大分県大分市大字寒田 409-40
- TEL: 097-567-1855
- ホームページ: <https://oita-kankyou.jp/>

1. 企業紹介、PR

当協会は、浄化槽法に基づく第 7 条及び第 11 条の検査（法定検査）及び計量証明事業所として放流水の分析検査を実施し、浄化槽の機能維持に努めるとともに、浄化槽に関する講習会の開催等による普及啓発等を行っています。

2. 基本理念

私たちは、浄化槽を基盤とした水環境の問題に取り組む事業活動を通じて、大分県の公共用水域における水環境の維持・改善を図り、公衆衛生の向上に寄与し、もって「持続可能な社会」の構築実現に貢献します。

3. 企業の強みと今後の展開

当協会は浄化槽の法定検査を行う、県内唯一の県知事指定検査機関です。
2020 年 4 月の法改正により、社会インフラを支える事業所として、ますます当協会の役割は大きくなっています。

4. 社風について

ワークライフバランスを重視した働きやすい環境づくりに努めています。

5. 求めている人材について

- ・ 高度化、多様化する浄化槽の特徴に応じて的確な検査ができるよう、専門家としての知識・技術力を身につけるための**向上心のある人**
- ・ 検査結果について正確かつ分かりやすく記録し、浄化槽ユーザーに対し必要な説明を行ったり、浄化槽がきちんと機能を発揮するよう、行政や業者等の関係者に対してもよき助言者となれる**表現力のある人**
- ・ 浄化槽ユーザー、行政、業者等、すべての関係者の信頼に応え、公平性と客観性を持って対応する**責任感・正義感のある人**

8. 参考になるリンク

当協会 HP 採用ページ: <https://oita-kankyou.jp/recruit>

一般社団法人 全国浄化槽団体連合会 HP: <https://www.zenjohren.or.jp/>

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- 採用実績のある県内高等教育機関

- <大学院>

- 大分大学、九州産業大学、九州大学、島根大学、高知工科大学

- <大学>

- 愛媛大学、大分大学、岡山理科大学、九州大学、九州工業大学、近畿大学、熊本大学、駒澤大学、東京農業大学、徳島大学、鳥取大学、長崎県立大学、日本文理大学、広島工業大学、福岡大学、福山大学

- <短大・高専・専門学校>

- 大分工業高等専門学校

- OB 訪問対応の連絡先

- 総務企画係 TEL:097-567-1855 (akizuki-t@oita-kankyou.or.jp)

実際に働く人の声

<検査企画課 入庁 3 年目>

【仕事内容について】

私は浄化槽の法定検査の計画作成業務を主に行っています。内容としては、1 か月ごとに検査員さんが検査で回る地域と物件を決めています。各地域を回る検査員さんと連携をとりながらより効率的なルートになるように編成しています。

【仕事をするにあたって心掛けていること】

浄化槽は人槽や型式、設置場所に応じて作業時間などが大きく異なってきます。このことを意識しながら、バランスの取れた効率的な検査業務ができる環境を作っていくことを心がけています。

【当協会を志望した理由】

大分の水環境保全のために必要不可欠な仕事である点にやりがいを感じました。また福利厚生面では休日取得が取りやすく、プライベートの時間も確保できる点に魅力を感じました。

【皆さまにメッセージ】

仕事をしていく中で様々な失敗や不安があると思います。当協会では様々な社会経験を積んだ先輩方がおり、親身に相談に乗ってくれます。ぜひ一緒に大分県の水環境を守っていきましょう。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
☐ 成長が見込める	
☒ 安定している	浄化槽法で定められた法定検査機関であり、大分県で唯一の指定検査機関
☒ 専門性が高い	法定検査機関のため、浄化槽に関する知識が身に着きます。
☐ 個人が尊重される	
☐ 挑戦できる	
☐ 組織風土が良い	
☐ 自由にできる	

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

<令和6年度実績>

- 1人あたりの時間外勤務 6.95 時間/月(毎週水曜日はノー残業デー)
- 年間休日 126 日/年(完全週休 2 日制(土日祝・年末年始の休暇)＋各種特別休暇有)
- 1人あたりの年休取得実績 15 日/年(時間単位取得・半休制度を導入しています)

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合:22%
- ・女性管理職の割合:0%
- ・男性の育休取得率:100%
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度:育児休業制度・介護休業制度